Medicinski fakultet Univerziteta u Beogradu

**Situaciona analiza**

* nacrt –

Beograd, Decembar 2022. godine

**Sadržaj**

[1. Pregled relevantnih normativnih akata od važnosti za rodnu ravnopravnost 3](#_Toc126076279)

[2. Rodna struktura zaposlenih 3](#_Toc126076280)

[2.1. Administrativno i tehničko osoblje 5](#_Toc126076281)

[2.2. Rukovodeće pozicije 5](#_Toc126076282)

[2.3. Nastavno osoblje 6](#_Toc126076283)

[*2.3.1. Predkliničke discipline* 7](#_Toc126076284)

[*2.3.2. Kliničke discipline* 8](#_Toc126076285)

[*Hirurgija* 9](#_Toc126076286)

[*Interna medicina* 10](#_Toc126076287)

[*Ginekologija sa akušerstvom* 10](#_Toc126076288)

[*Pedijatrija* 11](#_Toc126076289)

[3. Rodna struktura studenata na dodiplomskoj nastavi 11](#_Toc126076290)

[4. Rodna struktura diplomiranih studenata na Integrisanim akademskim studijama medicine 12](#_Toc126076291)

1. Pregled relevantnih normativnih akata od važnosti za rodnu ravnopravnost

Na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu, u skladu sa Zakonom o rodnoj ravnopravnosti, od ove 2022. godine vodi se evidencija o ostvarivanju rodne ravnopravnosti, prema Pravilniku o vođenju evidencije i izveštavanju o ostvarivanju rodne ravnopravnosti, na obrascima koji su propisani tim pravilnikom. Podaci se iskazuju zbirno, i razvrstano po polu i starosti.

Takođe, prema istoj zakonskoj obavezi, Medicinski fakultet je dužan da izradi i sprovodi plan upravljanja rizicima od povrede principia rodne ravnopravnosti, u skladu sa Pravilnikom, što se i sprovodi od ove 2022. godine.

U skladu sa Pravilnikom o sprečavanju i zaštiti od seksualnog uznemiravanja na Univerzitetu u Beogradu, član 9, na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu je imenovan Poverenik tj. poverenica za ravnopravnost, koja je zadužena za „prevenciju i sprečavanje seksualnog uznemiravanja zaposlenih i studenata, kao i suzbijanje svakog oblika diskriminacije, a posebno po osnovu pola, roda, rodnog identiteta i seksualne orjentacije“. Zadatak Poverenika je da „organizuje sprovođenje odgovarajućih mera obučavanja zaposlenih i studenata u cilju sticanja i produbljivanja znanja u pitanjima od značaja za sprečavanje seksualnog uznemiravanja“.

1. Rodna struktura zaposlenih

Ukupan broj zaposlenih i radno angažovanih lica na Medicinskim fakultetu Univerziteta u Beogradu na dan 10.12.2022. godine bio je **1.026**. Od toga, broj radno angažovanih žena je 625 (60,92%) i muškaraca 401 (39,08%).

Starosna i rodna struktura su prikazane u Tabeli 1, gde se uočava da se rodna distribucija po starosnim kategorijama ne razlikuje u odnosu na ceo uzorak (p=0.296).

Tabela 1. Rodna i starosna struktura zaposlenih na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Žene (%)** | **Muškarci (%)**  | **Ukupno (%)** |
| 21-30 godina  | 37 (66) | 19 (34) | 56 (5,45) |
| 31-40 godina | 112 (64,37) | 62 (35,63) | 174 (16,96) |
| 41-50 godina  | 171 (63,57) | 98 (36,43) | 269 (26,2) |
| 51-60 godina | 230 (58,82) | 161 (41,18) | 391 (38,11) |
| 61-70 godina  | 75 (55,15) | 61 (44,85) | 136 (13,26) |
| **Ukupno** | **625 (60,92)** | **401 (39,08)** | **1.026 (100)** |

X2= 4.91; DF=4, p=0.296

Rodna struktura u odnosu na kvalifikacije, odnosno stručnu spremu (SS) koju poseduju zaposleni i radno angažovana lica, razvrstana po polu, prikazana je u Tabeli 2. Za potrebe izračunavanja statističke značajnosti razlike u stepenu stručne spreme u odnosu na pol, izvršeno je sažimanje kategorija (Tabela 2a). Uočava se da je među zaposlenima sa nižom stručnom spremom (I-III, IV-VI, i VII) značajno više žena u odnosu na muškarce. Navedene stručne spreme ima najmanje 70% žena (75,3%; 73,6% i 71%), dok je među zaposlenima sa VIII stepenom stručne spreme (doktori nauka) takođe još uvek više žena (54,11%), ali u manjem procentu u odnosu na ukupnu rodnu strukturu (60,92% žena), i ta razlika je statistički visoko značajna (p<0.001) (Tabela 2a).

Tabela 2. Kvalifikaciona struktura zaposlenih u odnosu na pol na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nivo kvalifikacije | **Žene (%)** | **Muškarci (%)**  | **Ukupno (%)** |
| I | 6 (75) | 2 (25) | 8 (100) |
| II | 32 (94.12) | 2 (5,88) | 34 (100) |
| III | 17 (54,84) | 14 (45,16) | 31 (100) |
| IV | 83 (78,30) | 23 (21,70) | 106 (100) |
| V | 1 (50) | 1 (50) | 2 (100) |
| VI | 33 (65,70) | 18 (35,30) | 51 (100) |
| VII | 71 (72,45) | 27 (27,55) | 98 (100) |
| VII2 | 27 (67,50) | 13 (32,50) | 40 (100) |
| VIII | 355 (54,11) | 301 (45,89) | 656 (100) |
| **Ukupno** | **625 (60,92)** | **401 (39,08)** | **1.026 (100)** |

Tabela 2a. Sažeta kvalifikaciona struktura zaposlenih u odnosu na pol

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nivo kvalifikacije | **Žene (%)** | **Muškarci (%)**  | **Ukupno (%)** |
| I - III | 55 (75,34) | 18 (24,66) | 73 (100) |
| IV - VI | 117 (73,58) | 42 (26,42) | 159 (100) |
| VII | 98 (71,01) | 40 (28,99) | 138 (100) |
| VIII | 355 (54,11) | 301 (45,89) | 656 (100) |
| **Ukupno** | **625 (60,92)** | **401 (39,08)** | **1.026 (100)** |

X2 (DF=3) = 35,75; p<0.001

Ukupan broj novozaposlenih u 2022. godini bio je 43, od čega 28 žena (65,11%) i 15 muškaraca (34,89%), što takođe ne odstupa od ukupne rodne strukture zaposlenih ((X2 (DF=1) = 0,332, p=0,564)) (Tabela 3).

Tabela 3. Rodna struktura novozaposlenih u prethodnoj godini u odnosu na prethodno zaposlene

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nivo kvalifikacije | **Žene (%)** | **Muškarci (%)**  | **Ukupno (%)** |
| Zaposleni pre 2022. godine | 597 (60,73) | 386 (39,27) | 983 (100) |
| Novozaposleni u 2022. godini | 28 (65,11) | 15 (34,89) | 43 (100) |
| **Ukupno** | **625 (60,92)** | **401 (39,08)** | **1.026 (100)** |

X2 (DF=1) = 0,332; p=0,564

### 2.1. Administrativno i tehničko osoblje

Imajući u vidu da nastavno osoblje zaposleno na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu ima najmanje visoku stručnu spremu (VII stepen SS) odnosno doktorat (VIII stepen SS), aproksimacija stepena stručne spreme administrativnog i tehničkog osoblja je izračunata kao razlika u ukupnom broju zaposlenih umanjena za broj zaposlenih sa VII I VIII stepenom stručne spreme, iako naravno postoji izvestan broj zaposlenog administrativnog I tehničkog osoblja koje takođe poseduje VII I VIII stepen stručne spreme. Kao što je već navedeno, među administrativnim i tehničkim osobljem ima značajno više žena u odnosu na muškarce (barem 70% žena), što je značajno viši procenat u odnosu na nastavno osoblje sa doktoratom (VIII stepen stručne spreme).

### 2.2. Rukovodeće pozicije

Na rukovodećim pozicijama (Uprava škole tj. Dekanski kolegijum), u školskoj 2022/23 godini bilo je angažovano ukupno osam zaposlenih, od čega je sedam nastavnika i sekretarka fakulteta, i to tri muškarca (Dekan prof. Dr Lazar Davidović, Prodekani prof. Dr Dušan Popadić i prof. Dr Arsen Ristić) i četiri žene (Prodekanke prof. Dr Danica Grujičić, prof. Dr Ivanka Marković, prof. Dr Tatjana Pekmezović i prof. Dr Biljana Mihaljević), i sekretarka fakulteta, gospođa Jelena Šantrić, doktor pravnih nauka (Tabela 4).

Ovakva rodna struktura rukovodećih pozicija u potpunosti je u skladu sa ukupnom rodnom strukturom svih zaposlenih na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu (p=0.926).

Tabela 4. Rodna struktura lica na položajima i izvršilačkim radnim mestima

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Žene (%)** | **Muškarci (%)**  | **Ukupno (%)** |
| Lica na izvršilačkim radnim mestima | 620 | 398 | 1.018 |
| Lica na rukovodećim pozicijama  | 5 | 3 | 8 |
| **Ukupno** | **625** | **401** | **1.026** |

 X2= 0.0085; DF=1, p=0,926

### 2.3. Nastavno osoblje

Pod nastavnim osobljem se u ovoj analizi smatraju svi zaposleni koji učestvuju u izvođenju nastave na Medicinskom fakultetu, bez obzira na zvanje. To uključuje ne samo nastavnike (docenti, vanredni i redovni profesori), već i asistente i saradnike u nastavi. Nastavno osoblje na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu na dan 31.12.2022. godine broji 1.097 lica zaposlenih u ukupno 35 nastavnih jedinica, koje se mogu grupisati u predkliničke i kliničke discipline.

Na predkliničkim disciplinama je zaposleno 286 lica (26,1%), dok je na kliničkim disciplinama zaposleno skoro tri puta više (811 ili 73,9%). Rodna struktura zaposlenih na predkliničkim i kliničkim disciplinama prikazana je u Tabeli 5, u kojoj se jasno uviđa da su muškarci značajno češće zaposleni na kliničkim disciplinama u odnosu na predkliničke (53,14% vs. 32.17%), dok su žene češće zaposlene na predkliničkim disciplinama (67,83% vs. 46,85%), i ova razlika je stastistički visoko značajna.

Tabela 5. Rodna struktura nastavnog osoblja koje je zaposleno na predkliničkim i kliničkim granama medicine

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nastavno osoblje**  | **Žene (%)** | **Muškarci (%)** | **Ukupno (%)** |
| * predkliničke discipline
 | 194 (**67,83**) | 92 (32,17) | 286 (26,1) |
| * kliničke discipline
 | 380 (46,85) | 431 (**53,14**) | 811 (73,9) |
| **Ukupno** | 574 (52,32) | 523 (47,68) | 1097 |

X2= 37,2944; DF=1, p<0.00001

Na predkliničkim disciplinama, Šefovi Katedre za uže naučne oblasti su u 77,7% slučajeva žene (14/18), i Upravnice instituta u 75% slučajeva (12/16).

Na kliničkim disciplinama, Šefovi Katedre za uže naučne oblasti su u 60% slučajeva muškarci (9/15).

### *2.3.1. Predkliničke discipline*

Broj zaposlenog nastavnog osoblja na predkliničkim disciplinama varira od 7 (Biofizika u medicini) do 27 (Farmakologija, klinička farmakologija i toksikologija), a ukupna rodna struktura ukazuje na 67,83% žena i 32,17% muškaraca (Tabela 6). Kada se posmatra rodna struktura nastavnog osoblja na pojedinačnim predkliničkim disciplinama, u 13 od 18 disciplina (72,2%) u velikoj većini su žene, pri čemu se najveći rodni disbalans, odnosno najmanji broj muškaraca uočava na katedri Biohemija (10% muškaraca ili 2/20) i Hemija u medicini (11,1% muškaraca ili 1/9).

Nešto manje žena u odnosu na muškarce primećuje se na katedrama Biofizika u medicini (3/7 ili 42,86%) i Anatomija (10/22 ili 45,45%), a identičan broj zaposlenih muškaraca i žena se primećuje na katedrama Imunologija (4/8), Patološka fiziologija (10/20) i i Sudska medicina (7/14) (Tabela 6).

Tabela 6. Rodna struktura nastavnog osoblja na predkliničkim disciplinama

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Predkliničke discipline** | **Žene (%)** | **Muškarci (%)** | **Ukupno** |
| Hemija u medicini | 8 (88,88) | 1 (11,11) | 9 |
| Biofizika u medicini | 3 (42,86) | 4 (57,14) | 7 |
| Humana genetika | 13 (86,66) | 2 (13,34) | 15 |
| Anatomija | 10 (45,45) | 12 (54,55) | 22 |
| Histologija i embriologija | 13 (76,47) | 4 (23,53) | 17 |
| Medicinska fiziologija | 13 (61,92) | 8 (38,09) | 21 |
| Medicinska i klinička biohemija | 18 (90) | 2 (10) | 20 |
| Mikrobiologija | 18 (75) | 6 (25) | 24 |
| Imunologija | 4 (50) | 4 (50) | 8 |
| Patologija | 17 (70,83) | 7 (29,17) | 24 |
| Patološka fiziologija | 10 (50) | 10 (50) | 20 |
| Farmakologija, klinička farmakologija i toksikologija | 17 (62,96) | 10 (37,04) | 27 |
| Epidemiologija | 10 (76,93) | 3 (23,07) | 13 |
| Statistika i informatika u medicini | 6 (66,67) | 3 (33,33) | 9 |
| Socijalna medicina | 9 (75) | 3 (25) | 12 |
| Higijena sa medicinskom ekologijom | 11 (78,57) | 3 (21,43) | 14 |
| Sudska medicina | 7 (50) | 7 (50) | 14 |
| Humanističke nauke | 7 (70) | 3 (30) | 10 |
| **Ukupno** | **194 (67,83)** | **92 (32,17)** | **286 (100)** |

### *2.3.2. Kliničke discipline*

Na petnaest kliničkih disciplina Medicinskog fakulteta Univerziteta u Beogradu zaposleno je ukupno 811 nastavnika. Broj zaposlenog nastavnog osoblja na kliničkim disciplinama varira od 4 (Medicina rada) i 7 (Klinička onkologija sa radioterapijom) do 271 (Hirurgija sa anestezijom) i 219 (Interna medicina) (Tabela 7).

Najveći rodni disbalans se uočava na katedru Hirurgija sa anestezijologijom, gde je zaposleno najmanje žena (53/271 ili 19,56%), kao i na katedri Otorinolaringologija sa maksilofacijalnom hirurgijom (4/14 ili 28,57% žena).

Najmanje muškaraca (1/7 ili 14,28%) zaposleno je na Kliničkoj onkologiji sa radioterapijom, Fizikalnoj medicini sa rehabilitacijom (3/22 ili 13,64%) i na Nuklearnoj medicini (2/8 ili 25%).

Sasvim ili približno ravnomeran odnos između muškaraca i žena primećuje se na šest katedri: Radiologija (11/22), Medicina rada (2/4), Infektivne bolesti (9/17 ili 52,95% žena); Ginekologija i akušerstvo (39/65 ili 60% žena) i Interna medicina (136/219 ili 62,1% žena), i Pedijatrija (29/68 ili 42,6% žena).

Na ostalim kliničkim katedrama veći je broj žena u odnosu na muškarce, i taj procenat se kreće od 68% (Oftalmologija i Dermatovenerologija), do 70% (Psihijatrija) i 72% (Neurologija) (Tabela 7).

Tabela 7. Rodna struktura nastavnog osoblja na kliničkim disciplinama

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kliničke discipline** | **Žene (%)** | **Muškarci (%)** | **Ukupno** |
| Ginekologija i akušerstvo (ukupno) | 39 (60) | 26 (40) | 65 |
| Interna medicina (ukupno) | 136 (62,10) | 83 (37,90) | 219 |
| Hirurgija sa anesteziologijom (ukupno) | 53 (19,56) | 218 (80,44) | 271 |
| Medicina rada | 2 (50) | 2 (50) | 4 |
| Nuklearna medicina | 6 (75) | 2 (25) | 8 |
| Fizikalna medicina i rehabilitacija (ukupno) | 19 (86,36) | 3 (13,64) | 22 |
| Radiologija (ukupno) | 11 (50) | 11 (50) | 22 |
| Klinič.onkologija sa radioterapijom | 6 (85,72) | 1 (14,28) | 7 |
| Infektivne bolesti | 9 (52,95) | 8 (47,05) | 17 |
| Psihijatrija (ukupno) | 19 (70,37) | 8 (29,63) | 27 |
| Neurologija (ukupno) | 23 (71,88) | 9 (28,12) | 32 |
| Dermatovenerologija | 11 (68,75) | 5 (31,25) | 16 |
| Otorinolaringologija sa maksilofacijalnom hirurgijom | 4 (28,57) | 10 (71,43) | 14 |
| Oftamologija (ukupno) | 13 (68,42) | 6 (31,58) | 19 |
| Pedijatrija (ukupno) | 29 (42,64) | 39 (57,36) | 68 |
| **Ukupno** | **380 (46,85)** | **431 (53,14)** | 1. **(100)**
 |

Nastava u okviru četiri najveća klinička predmeta (Hirurgija sa anesteziologijom, Interna medicina, Ginekologija i akušerstvo, Pedijatrija) se odvija na većem broju različitih klinika odnosno nastavnih baza. Rodna struktura unutar svake od njih prikazana je na tabelama koje slede.

### *Hirurgija*

Na predmetu Hirurgija sa anesteziologijom nastava se obavlja na 18 klinika. Rodna struktura zaposlenog nastavnog osoblja na ovim klinikama prikazana je u Tabeli 8, gde se primećuje da su u svim nastavnim jedinicama žene u značajnoj manjini. Nijedna žena nije zaposlena na Institutu za ortopedsku hirurgiju „Banjica“ (0/15) i u KBC „Zemun“ (0/6). Najveći procenat žena (40% ili 2/5) je zaposlen na UKCS Klinici za plastičnu i rekonstruktivnu hirurgiju.

Tabela 8. Rodna struktura nastavnog osoblja na Katedri za hirurgiju sa anesteziologijom, prema nastavnim bazama (n.b.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hirurgija sa anesteziologijom**  | **Žene (%)** | **Muškarci (%)** | **ukupno** |
| n.b. KCS Klinika za digest.hir. - Prva hiruška klinika | 3 (9,68) | 28 (90,32) | 31 |
| n.b. KCS Klinika za urgentnu hirurgiju UC | 5 (20,83) | 19 (79,17) | 24 |
| n.b. KCS Klinika za vaskularnu hirirurgiju i Klinika za kardiohirurgiju - Druga hirurška klinika | 4 (13,33) | 26 (86,67) | 30 |
| n.b. KCS - Centar za endokrinu hirurgiju | 1 (20) | 4 (80) | 5 |
| n.b. KCS Klinika za neurohirurgiju | 6 (26,08) | 17 (73,92) | 23 |
| n.b. KCS Klinika za grudnu hirurgiju | 1 (20) | 4 (80) | 5  |
| n.b. KCS Klinika za plastičnu i rekonstruktivnu hirurgiju | 2 (40) | 3 (60) | 5 |
| n.b. KCS Klinika za urologiju | 3 (13,63) | 19 (86,36) | 22 |
| n.b. KCS Klinika za ortopedsku hirurgiju i traumatologiju | 3 (25) | 9 (75) | 12 |
| n.b. Institut za ortopedsku hirurgiju "Banjica" | 0 (0) | 15 (100) | 15 |
| n.b. Institut za onkologiju i radioligiju Srbije | 4 (30,76) | 9 (69,24) | 13 |
| n.b. Univerzitetska dečija klinika | 7 (35) | 13 (65) | 20 |
| n.b. Institut za zdravstvenu zaštitu majke i deteta Srbije | 5 (35,71) | 9 (64,28) | 14 |
| n.b. KBC "Zemun" | 0 (0) | 6 (100) | 6 |
| n.b. KBC "Bežanijska kosa" | 3 (30) | 7 (70) | 10 |
| n.b. KBC "Dr Dragiša Mišović" | 2 (15,38) | 11 (84,62) | 13 |
| n.b. Institut za kardiovaskularne bolesti "Dedinje" | 2 (12,50) | 14 (87,50) | 16 |
| n.b. KBC "Zvezdara" | 2 (28,57) | 5 (71,43) | 7 |
| **Ukupno** | **53 (19,55)** | **218 (80,45)** | **271** |

### *Interna medicina*

Na predmetu Interna medicina nastava se obavlja na 13 klinika. Rodna struktura zaposlenog nastavnog osoblja na ovim klinikama prikazana je u Tabeli 9, gde se primećuje da je u većini klinika zaposlen veći broj žena u odnosu na muškarce (11/13 ili 84,6%), izuzev na Klinici za kardiologiju UKCS, gde je zaposleno 16/45 ili 35,56% žena, kao i unutar KBC „Zemun“, gde je zaposlen sličan broj žena (3/9 ili 33,3%).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Interna medicina**  | **Žene (%)** | **Muškarci (%)** | **Ukupno** |
| n.b. KCS-Klinika za alergologiju i imunologiju | 12 (80) | 3 (20) | 15 |
| n.b. KCS-Klinika za pulmologiju | 11 (78,57) | 3 (21,43) | 14 |
| n.b. KCS-Klinika za kardiologiju | 16 (35,56) | 29 (64,44) | 45 |
| n.b. KCS-Klinika za endokrinologiju, dijabetes i bolesti metabolizma | 33 (80,49) | 8 (19,51) | 41 |
| n.b. KCS-Klinika za hematologiju KCS | 13 (81,25) | 3 (18,75) | 16 |
| n.b. KCS-Klinika za gastroenterologiju | 10 (52,63) | 9 (47,37) | 19 |
| n.b. KCS-Klinika za nefrologiju | 8 (72,73) | 3 (27,27) | 11 |
| n.b. Klinika za reumatologiju | 7 (63,64) | 4 (36,36) | 11 |
| n.b. KBC "Zemun" | 3 (33,33) | 6 (66,67) | 9 |
| n.b. KBC "Zvezdara" | 8 (53,33) | 7 (46,67) | 15 |
| n.b. KBC "Bežanijska kosa" | 7 (87,50) | 1 (12,50) | 8 |
| n.b. KBC "Dr Dragiša Mišović" | 5 (83,33) | 1 (16,67) | 6 |
| n.b. Institut za kardiovaskularne bolesti "Dedinje" | 3 (33,33) | 6 (66,67) | 9 |
| **Ukupno** | **136 (62)** | **83 (38)** | **219** |

Tabela 9. Rodna struktura nastavnog osoblja na Katedri za Internu medicinu, prema nastavnim bazama (n.b.)

### *Ginekologija sa akušerstvom*

Na predmetu Ginekologija sa akušerstvom nastava se obavlja na dve klinike tj. nastavne baze: Klinika za ginekologiju i akušerstvo UKCS, i Ginekološko akušerska klinika (GAK) „Narodni front“. Rodna struktura zaposlenog nastavnog osoblja na ove dve klinike prikazana je u Tabeli 10, gde se primećuje značajna razlika u rodnoj strukturi zaposlenih: u GAK „Narodni front“ zaposleno je neznatno više muškaraca (14/25 ili 56%), dok je na drugoj klinici zaposleno 70% žena, ili 28/40 (Tabela 10), i ova razlika je statistički značajna (p<0.037).

Tabela 10. Rodna struktura nastavnog osoblja na Katedri za ginekologiju i akušerstvo, prema nastavnim bazama (n.b.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ginekologija i akušerstvo** | **Žene (%)** | **Muškarci (%)** | **Ukupno** |
| n.b.. KCS - Klinika za ginekologiju i akušerstvo | 28 (70) | 12 (30) | 40 |
| n.b. GAK „Narodni front“ | 11 (44) | 14 (56) | 25 |
| **Ukupno** | **39 (60)** | **26 (40)** | **65** |

X2= 4,333; DF=1, p<0.037

### *Pedijatrija*

Na predmetu Pedijatrija nastava se obavlja na dve klinike tj. nastavne baze: Univerzitetska dečja klinika, i Institut za zdravstvenu zaštitu majke i deteta Srbije. Rodna struktura zaposlenog nastavnog osoblja u ove dve ustanove prikazana je u Tabeli 11.

Tabela 11. Rodna struktura nastavnog osoblja na Katedri za pedijatriju, prema nastavnim bazama (n.b.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Pedijatrija**  | **Žene (%)** | **Muškarci (%)** | **Ukupno** |
| n.b.. Univerzitetska dečja klinika | 17 (56,7) | 13 (43,3) | 30 |
| n.b. Institut za zdravstvenu zaštitu majke i deteta Srbije | 12 (57,14) | 9 (42,86) | 21 |
| **Ukupno** | **29 (56,9)** | **22 (43,1)** | 51 |

1. Rodna struktura studenata na dodiplomskoj nastavi

S obzirom da najveći broj studenata upisuje studijski program Integrisane akademske studije (IAS) medicine, u ovom delu biće prikazana rodna struktura studenata koji su upisali ovaj program. Rodna struktura u petogodišnjem intervalu ukazuje da se devojke u većem broju nego mladići opredeljuju za upis studija medicine (63,9%), i ta proporcija se kreće od 61,29% (školska 2013/14) do 67,03% (školska 2016/17), što ukazuje na blagi trend povećanja interesovanja i upisa devojaka u odnosu na mladiće (Tabela 12).

Tabela 12. Rodna struktura studenata koji su upisali Integrisane akademske studije (IAS) medicina, u petogodišnjem intervalu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Školska godina | **Žene (%)** | **Muškarci (%)** | **Ukupno (%)** |
| 2012/13 | 408 (62,20) | 248 (37,80) | 656 (100) |
| 2013/14 | 410 (61,29) | 259 (38,71) | 669 (100) |
| 2014/15 | 406 (63.24) | 236 (36,76) | 642 (100) |
| 2015/16 | 437 (65,71) | 228 (34,29) | 665 (100) |
| 2016/17 | 423 (67,03) | 208 (32,97) | 631 (100) |
| **Ukupno** | **2084 (63,9%)** | **1179 (36,1%)** | **3263** |

1. Rodna struktura diplomiranih studenata na Integrisanim akademskim studijama medicine

Kada se razmatra rodna struktura diplomiranih studenata na studijskom programu IAS medicina u narednom petogodišnjem intervalu (od 2018/2019 do poslednje dostupne), uočava se da je na godišnjem nivou diplomiralo u proseku 63,5% studentkinja, što je uporedivo sa proporcijom studentkinja koje su upisale fakultet (63,9%) u prethodnom petogodišnjem intervalu (Tabela 13). Proporcija studentkinja koje su diplomirale bila je promenjiva: najniža u školskoj 2019/20 (60,67%), do čak 65,5% u narednoj školskoj godini, 2021/22. Ovo su male varijacije koje ne odstupaju značajnije od rodne strukture studentske populacije koja je upisala studije, a koja se neznatno razlikuje prema godinama upisa.

Tabela 13. Rodna struktura diplomiranih studenata koji su upisali Integrisane akademske studije (IAS) medicina

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Školska godina** | **Žene (%)** | **Muškarci (%)** | **Ukupno (%)** |
| 2018/19 | 310 (64,32) | 172 (35,68) | 482 (100) |
| 2019/20 | 327 (60,67) | 212 (39,33) | 539 (100) |
| 2020/21 | 372 (65,50) | 196 (34,50) | 568 (100) |
| 2021/22 | 320 (63,50) | 184 (36,50) | 504 (100) |
| **Ukupno** | **1329 (63,5%)** | **764 (36,5%)** | **2093** |