

Година /Year	Назив/Title	Аутпути / Deliverables
2023	WHO Europe Mission on Primary Health Care in Serbia	Експерске консултације- Светска здравствена организација: округли сто на тему примарне здравствене заштите, Институт за јавно здравље Србије
2022	WHO Collaborating Centers on Refugee and Migrant Health Meeting	Израда плана и програма сарадње СЗО Колаборативних центара
2021-2023	ЕС/EU Project. AHEAD - ‘Action for Health and Equity Addressing Medical Deserts’, <a href="http://www.ahead.health">www.ahead.health</a>	Методологијом заснованом на Теорији промене, партиципаторном приступу и изградњи консензуса: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Креиран је скуп индикатора за идентификацију и праћење развоја медицинских пустиња (МП)</li> <li>2. Развијени су валидирани алати за мапирање МП, и мапе МП на НУТС3 нивоу - створена је основа за развој софтвера МП</li> <li>3. Валидиран је скуп приоритетних мера за решавање МП на националном нивоу и у Европи</li> <li>4. У Европском парламенту верификоване су политике и активности за стратешко и оперативно решавање МП на националном нивоу и у Европи</li> </ol>
2022 - и даље	European Health Management Association — Special Interest Group for South Eastern Europe	Континуиране експертске консултације за питања менаџмента и кадровима у здравственом сектору у земљама Југоисточне Европе
2021-2023.	Pillars of Health - “EU level Health workforce mobility”. The WEMOS Foundation Netherlands	Методологијом заснованом на Теорији промене, ДЕПЛЕСЕТ контекст анализи и Стејкхолдер анализи, направене су основе за заговарање решавања питања нежељених последица мобилности здравствених радника у Србији и Европи: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Урађен је Опис актуелног контекста земље, миграторни профил и индикаториза праћење здравствених радника у земљи</li> <li>2. Илустровани су инфографици о разлозима миграција и могућностима за решавање нежељених миграторних токова</li> </ol>

		<p>3. У процесу заговарања, представљене су новине у вези са СЗО Етичким кодексом за регрутовање здравствених радника</p> <p>4. Истакнуте су смернице Европске регулативе којима се подржава етичко регрутовање кадрова, као основа изградње политике за миграције здравствених кадрова.</p>
2020-2023	PRICOV-19 - Quality of care and patient safety in primary care practices in times of a pandemic	Компаративна анализа квалитета, безбедности, перформанси, најбољих пракси и менталног здравља лекара у службама у примарној здравственој заштити током и пре пандемије – истраживачки пројекат у 38 земаља Европе.
2021-2023.	The Burden of Disease due to COVID-19. Towards a harmonization of population health metrics for the surveillance of dynamic outbreaks. The German Federal Ministry of Health.	Истраживачки пројекат у 17 земаља Европе, Централне Азије и Јужног Кавказа – Јединственом и хармонизованом методологијом заснованом на Оптерећењу друштва болешћу - процењен је ефекат ковид-19 пандемије на међународном, националном и локалном нивоу.
2019-2023.	The EU COST Action “European Burden of Disease Network” (burden-eu) CA18218. The Horizon 2020 Framework Programme of the European Union	Популаризована је методологија Оптерећења друштва болешћу у Србији, значајно је повећан број професионалаца који је похађао едукације и има публикације. Урађени су водичи и школе за процену Оптерећења друштва болешћу и неправичности у здрављу.
2019	Rapid assessment of the situation and recommendations for the migration of healthcare professionals from Central and Eastern Europe to Western Europe. OSF New York:	Урађен је свеобухватни опис актуелног контекста земље за миграторни профил здравствених радника са индикаторима за праћење у земљи.
2018 - present	WHO. Global Health Workforce Network	Приручник за прикупљање података, израду индикатора и евалуацију политика о и правичности у приступу здравственој служби и доступности здравствених радника.
2018-2022	EC-EU/JAHEE WP7 Migration and Health	Урађен је свеобухватни профил здравља миграната
2017 – present	EUPHA - Health Workforce Research Board	Континуирана колаборација са међународно признатим експертима у вези актуелних кадровских питања
2016 – present:	IHME Global Burden of Disease Network of Collaborators.	Истраживања о здравственим неједнакостима, здравственим кадровима, финансирању, услугама и систему.

2011-present	WHO EUROPE- Human Resource for Health. A technical expert from Serbia	Техничке консултације у вези података, индикатора и миграција здравствених кадрова
2019	WHO Expert Consultation on WISN Implementation, Istanbul, Turkey. HWF/DEK/WISN	Оптимизација система - процењен је потребан број здравствених кадрова на основу радног оптерећења
2019	WHO, ECFMG® , GHWN. Health Workforce Regulation and Accreditation.	Мапирана је усклађеност регулативе са међународним стандардима за акредитацију медицинских високо образовних програма
2016-2018	WHO / Coalition of Partners. Strengthen public health capacities and services in the European Region	Континуиране експертске консултације за јачање јавноздравствених капацитета и услуга у региону Европе
2018	WHO/Europe Temporary Advisor on HRH at A High-Level Meeting: Accelerating Implementation of the International Health Regulations (2005) and Strengthening Emergency Preparedness in the WHO European Region	Континуиране експертске консултације за кадровска питања, и компетенције за имплементацију Међународног здравственог правилника и јачање приправности за кризе у СЗО региону Европе.
2016-2017	WHO/Europe Consultant to Lead Specific Actions in the Public Health Laboratory Network Optimization Project in Ukraine	Оптимизација јавноздравствених лабораторија у Украјини – Урађена је анализа, стратешки и оперативни план и едукације.
2017-2018	ECDC – European Centres for Diseases and Control. Technical Advisory Group on Capacity and Training Needs Assessment	Континуиране експертске консултације за јачање капацитета и компетенција кадрова за јавно здравље – урађена је процена потреба за едукацијом здравственом сектору у земљама Европе
2017	WHO/Europe & Ministry of Health of Serbia: Assessment of HRH in the Republic of Serbia. WHO/Europe HRH Consultant	Урађена је свеобухватна анализа и опис здравствених радника уз 88 индикатора: управљање, финансирање, једнакост, перформансе, регулатива, и планирање.
2016	WHO/EUROPE & SEEHN: Human Resources for Public Health Services, Banja Luka, Bosnia and Herzegovina	Анализа најбољих пракси јавноздравствених радника у здравственом сектору у земљама Југоисточне Европе.
2012	World Bank – DILS project	Едукација и надзор над израдом стратешких планова домова здравља