

**SAMOUPRAVNI SPORAZUM**  
**0 OBAVLJANJU POSLOVA I ZADATAKA OD ZAJEDNIČKOG**  
**INTERESA IZMEDJU RADNE ORGANIZACIJE MEDICINSKI**  
**FAKULTET UNIVERZITETA U BEOGRADU I ZDRAVSTVENE**  
**RADNE ORGANIZACIJE KLINIČKA BOLNICA U ZEMUHU -**  
**BEOGRAD**

Beograd, april 1979«godine

Na osnovu člana 399• i 587\* Zakona o udruženom radu ("Službeni list SFRJ", broj 53/76), člana 11. Zakona o visokom školstvu ("Službeni glasnik SRS", broj 51/72, 54/72, 47/74, 32/75, 29/76 i 44/78) i člana 38. Zakona o radnim odnosima ("Službeni glasnik SRS", broj 40/77) radna organizacija Medicinski fakultet Univerziteta u Beogradu i zdravstvena radna organizacija Klinička bolnica u Zemunu - Beograd, zaključuju

SAMOUPRAVNI SPORAZUM  
O OBAVLJANJU POSLOVA I ZADATAKA OD ZAJEDNIČKOG  
INTERESA

Član 1.

U cilju obezbedjivanja zajedničke funkcije obrazovanja lekara koja se vrši u okviru jedinstvenog, nedeljivog radnog procesa, kao i radi obavljanja specijalizovane zdravstvene zaštite i izgradjivanja i sprovođenja stručno-medicinske doktrine, a zbog organizacije i karaktera rada na ovim poslovima odnosno radnim zadacima, nalazeći zajednički interes, Medicinski fakultet Univerziteta u Beogradu (u daljem tekstu: Fakultet) i zdravstvena radna organizacija Klinička bolnica u Zemunu - Beograd (u daljem tekstu: Zdravstvena organizacija), sporazumno udružuju rad i sredstva i uređuju radni odnos nastavnika i saradnika Fakulteta.

Član 2.

Radi uspešnijeg, ekonomičnijeg i racionalnijeg rada na poslovima koji se sprovode od strane potpisnika ovog Samoupravnog sporazuma ( u daljem tekstu: Sporazum), a u cilju obezbedjenja jedinstva zdravstvene, obrazovne i naučno-istraživačke funkcije, obavljaju se sledeći poslovi kao zajednički:

- dogovaranje i sporazumevanje o kratkoročnim i dugoročnim planovima i programima rada i razvoja u zdravstvenoj, obrazovnoj i naučno-istraživačkoj delatnosti;

- utvrđjivanje zajedničkih principa o vođenju kadrovske politike i stručnom usavršavanju kadrova;

~ utvrđjivanje prava i obaveza studenata odnosno potpisnika ovog Sporazuma prema studentima«,

### Član 3\*

Nastavnik i saradnik Fakulteta udružuje rad na neodređeno vreme u Fakultetu i u Zdravstvenoj organizaciji na taj način da njegovo radno vreme u obe organizacije iznosi ukupno 42 časa u sedmici (puno radno vreme) i po osnovu takvog rada ima sva prava i obaveze radnika sa punim radnim vremenom u obe organizacije.

### Član 4.

Fakultet i Zdravstvena organizacija utvrdiće svojim samoupravnim opštim aktima poslove odnosno radne zadatke na kojima će udruživati rad sa nastavnicima i saradnicima Fakulteta.

### Član 5«

Fakultet i Zdravstvena organizacija sporazumno utvrđuju raspored radnog vremena nastavnika i saradnika Fakulteta vodeći računa o potrebama Zdravstvene organizacije i Fakulteta kao i o racionalnom korišćenju radnog vremena nastavnika odnosno saradnika.

Fakultet i Zdravstvena organizacija utvrđuju prosečno vreme provedeno na radu i rezultate rada na kraju svake kalendarske godine.

### Član 6.

Kad radnik Zdravstvene organizacije bude izabran za nastavnika odnosno saradnika Fakulteta, ostaje u radnom odnosu u toj Zdravstvenoj organizaciji i u njoj sa radom u Fakultetu ostvaruje puno radno vreme.

### Član 7.

Ako nastavniku odnosno saradniku Fakulteta prestatane radni odnos u Fakultetu, on ostaje u radnom odnosu sa punim radnim vremenom u Zdravstvenoj organizaciji u kojoj radi, osim ako za to postoje zakonske smetnje ili smetnje predviđene Sporazumom.

#### Član 8.

Nastavnik i saradnik ostvaraje svoja prava i obaveze na način kako je utvrđeno samoupravnim opštim aktom Fakulteta i Zdravstvene organizacije.

#### Član 9.

Nastavnik i saradnik za obavljanje poslova i radnih zadataka iz oblasti zdravstvene delatnosti odgovara Zdravstvenoj organizaciji, a za poslove i radne zadatke visokoškolske delatnosti odgovara Fakultetu.

#### Član 10.

Fakultet i Zdravstvena organizacija sporazumno obezbeđuju sredstva za izvršavanje poslova i radnih zadataka iz ovog Sporazuma.

#### Član 11.

Osnove i merila za raspodelu sredstava za lične dohotke nastavnika i saradnika Fakulteta za zdravstvenu delatnost prema rezultatima rada i ličnog doprinosa i povećanju dohotka Zdravstvene organizacije utvrđuje Zdravstvena organizacija, a za visokoškolsku delatnost utvrđuje Fakultet.

#### Član 12.

Nastavnici i saradnici ostvaraju pravo na godišnji odmor srazmerno ukupno provedenom vremenu u radnom odnosu.

Raspored korišćenja godišnjih odmora nastavnika i saradnika donosi nadležni organ Fakulteta uz prethodnu saglasnost nadležnog organa Zdravstvene organizacije.

#### Član 13-

Doprinos za stambenu izgradnju koji se izdvaja iz ličnih dohodaka nastavnika i saradnika u fondu zajedničke potrošnje za stambenu izgradnju, Zdravstvena organizacija i Fakultet obavezno udružuju radi zajedničkog rešavanja stambenih pitanja ovih radnika.

Način udruživanja i korišćenja ovih sredstava rešavaju posebnim odlukama organi upravljanja obe organizacije\*

Član 14.

Pravo na regres, topli obrok i druga davanja iz fonda zajedničke potrošnje, nastavnici i saradnici ostvaruju u Zdravstvenoj organizaciji uz srazmerno učešće Fakulteta o čemu svake godine odlučuju organi upravljanja obe organizacije.

Član 15.

Ovaj Sporazum smatra se zaključenim kada ga potpišu učesnici sporazuma, a primenjivaće se osmog dana nakon objavljivanja na oglasnoj tabli učesnika Sporazuma.

Glan 16.

Sporazum se može menjati i dopunjavati po istom postupku po kome se zaključuje.

Beograd, april 1979.godine  
Broj: 17094/13

KLINIČKA BOLNICA U ZEMUNU

MEDICINSKI FAKULTET  
Univerziteta u Beogradu

POMOĆNIK DIREKTORA

DEKAN

dipl.prav. Ljubiša Jovanović

Prof. dr Svetislav Kostić

