

SAMOUPRAVNI SPORAZUM  
O OBAVLJANJU POSLOVA I ZADATAKA OD ZAJEDNIČKOG  
INTERESA IZMEDJU RADNE ORGANIZACIJE MEDICINSKI  
FAKULTET UNIVERZITETA U BEOGRADU I ZDRAVSTVENE  
RADNE ORGANIZACIJE SPECIJALNA ORTOPEDSKO ETRUR-  
SKA BOLNICA U BEOGRADU

Beograd, april 1979-godine

Na osnovu člana 399\* i "387. Zakona o udruženom radu ("Službeni list SERJ", broj 53/76), člana 11. Zakona o visokom školstvu ("Službeni glasnik SRS", broj 51/72, 5V72, 47/74, 32/75, 29/76 i 44/78) i člana 38- Zakona o radnim odnosima ("Službeni glasnik SRS", broj 40/77) radna organizacija Medicinski fakultet Univerziteta u Beogradu i zdravstvena radna organizacija Specijalna ortopedsko hirurg-  
ška bolnica, zaključuju

SAMOUPRAVNI SPORAZUM  
O OBAVLJANJU POSLOVA I ZADATAKA OD ZAJEDNIČKOG  
INTERESA

Član 1.

U cilju obezbeđivanja zajedničke funkcije obrazovanja lekara koja se vrši u okviru jedinstvenog, nedeljivog radnog procesa, kao i radi obavljanja specijalizovane zdravstvene zaštite i izgradjivanja i sprovođenja stručno-medicinske doktrine, a zbog organizacije i karaktera rada na ovim poslovima odnosno radnim zadacima, nalazeći zajednički interes, Medicinski fakultet Univerziteta u Beogradu (u daljem tekstu: Fakultet) i zdravstvena radna organizacija Specijalna ortopedsko kirurška bolnica (u daljem tekstu: Zdravstvena organizacija), sporazumno udružuju rad i sredstva i uređuju radni odnos nastavnika i saradnika Fakulteta.

Član 2.

Radi uspešnijeg, ekonomičnijeg i racionalnijeg rada na poslovima koji se sprovode od strane potpisnika ovog Samoupravnog sporazuma (u daljem tekstu: Sporazum), a u cilju obezbeđenja jedinstva zdravstvene, obrazovne i naučno-istraživačke funkcije, obavljaju se sledeći poslovi kao zajednički:

- dogovaranje i sporazumevanje o kratkoročnim i dugoročnim planovima i programima rada i razvoja u zdravstvenoj, obrazovnoj i naučno-istraživačkoj delatnosti;

- utvrđjivanje zajedničkih principa o vođenju kadrovske politike i stručnom usavršavanju kadrova;

- utvrđjivanje prava i obaveza studenata odnosno potpisniku ovog Sporazuma prema studentima.

### Član 3.

Nastavnik i saradnik Fakulteta udružuje rad na neodređeno vreme u Fakultetu i u Zdravstvenoj organizaciji na taj način da njegovo radno vreme u obe organizacije iznosi ukupno 4-2 časa u sedmi ci (puno radno vreme) i po osnovu takvog rada ima sva prava i obaveze radnika sa punim radnim vremenom u obe organizacije.

### Član 4.

Fakultet i Zdravstvena organizacija utvrdiće svojim samoupravnim opštim aktima poslove odnosno radne zadatke na kojima će udruživati rad sa nastavnicima i saradnicima Fakulteta.

### Član 5.

Fakultet i Zdravstvena organizacija sporazumno utvrđuju raspored radnog vremena nastavnika i saradnika Fakulteta vodeći računa o potrebama Zdravstvene organizacije i Fakulteta kao i o racionalnom korišćenju radnog vremena nastavnika odnosno saradnika.

Fakultet i Zdravstvena organizacija utvrđuju prosečno vreme provedeno na radu i rezultate rada na kraju svake kalendarske godine.

### Član 6.

Kad radnik Zdravstvene organizacije bude izabran za nastavnika odnosno saradnika Fakulteta, ostaje u radnom odnosu u toj Zdravstvenoj organizaciji i u njoj sa radom u Fakultetu ostvaruje puno radno vreme.

### Član 7-

Ako nastavniku odnosno saradniku Fakulteta prestane radni odnos u Fakultetu, on ostaje u radnom odnosu sa punim radnim vremenom u Zdravstvenoj organizaciji u kojoj radi, osim ako za to postoje zakonske smetnje ili smetnje predviđene Sporazumom.

Član 8.

Nastavnik i sarađnik ostvaruje svoja prava i obaveze na način kako je utvrđeno samoupravnim opštim aktom Fakulteta i Zdravstvene organizacije.

Član 9.

Nastavnik i saradnik za obavljanje poslova i radnih zadataka iz oblasti zdravstvene delatnosti odgovara Zdravstvenoj organizaciji, a za poslove i radne zadatke vi sokoškolske delatnosti odgovara Fakultetu.

Član 10.

Fakultet i Zdravstvena organizacija sporazumno obezbeđuju sredstva za izvršavanje poslova i radnih zadataka iz ovog Sporazuma.

Član 11.

Osnove i merila za raspodelu sredstava za lične dohotke nastavnika i saradnika Fakulteta za zdravstvenu delatnost prema rezultatima rada i ličnog doprinosa i povećanja dohotka Zdravstvene organizacije utvrđuje Zdravstvena organizacija, a za visokoškolsku delatnost utvrđuje Fakulteto

Član 12.

Nastavnici i saradnici ostvaruju pravo na godišnji odmor srazmerno ukupno provedenom vremenu u radnom odnosu.

Raspored korišćenja godišnjih odmora nastavnika i saradnika donosi nadležni organ Fakulteta uz prethodnu saglasnost nadležnog organa Zdravstvene organizacije.

Član 13.

Doprinos za stambenu izgradnju koji se izdvaja iz ličnih dohodaka nastavnika i saradnika u fondu zajedničke potrošnje za stambenu izgradnju, Zdravstvena organizacija i Fakultet obavezno udružuju radi zajedničkog rešavanja stambenih pitanja ovih radnika.

Način udruživanja i korišćenja ovih sredstava rešavaju posebnim odlukama organi upravljanja obe organizacije.

Član 14.

Pravo na regres, topli obrok i druga davanja iz fonda zajedničke potrošnje, nastavnici i saradnici ostvaruju u Zdravstvenoj organizaciji uz srazmerno učešće Fakulteta o čemu svake godine odlučuju organi upravljanja obe organizacije.

Član 15.

Ovaj Sporazum smatra se zaključenim kada ga potpišu učesnici sporazuma, a primenjivaće se osmog dana nakon objavljivanja na oglasnoj tabli učesnika Sporazuma.

Član 16.

Sporazum se može menjati i dopunjavati po istom postupku po kome se zaključuje.

Beograd,      april 1979.godine  
Broj: 1709V9

SPECIJALNA ORTOPEDSKO  
HIRURŠKA BOLNICA

MEDICINSKI FAKULTET  
Univerziteta u Beogradu

v.d. PREDSEDNIK KOLEGIJALNOG  
POSLOVODNOG ORGANA

DEKAN

Prof. dr Branko Radulović

Prof. dr Svetislav Kostić