

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ
НАСТАВНО-НАУЧНО ВЕЋЕ

Бр: 11/IX-5

Датум: 28.09.2022. год.

На основу члана 3. Правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду (Гласник Универзитета бр. 192/16, 195/16, 199/17, 203/18 и 223/21) и члана 1. став 2. Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду (Гласник Универзитета бр. 237/22 од 18.05.2022.), Наставно научно веће Медицинског факултета Универзитета у Београду, на седници одржаној 28.09.2022. године, донело је

**ПРАВИЛНИК
О УСЛОВИМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ
ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА МЕДИЦИНСКОГ ФАКУЛТЕТА
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ**

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

(1) Овим Правилником ближе се уређују услови, начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Медицинског факултета Универзитета у Београду (у даљем тексту: Факултет).

Члан 2.

- (1) Звања наставника на Факултету су: доцент, ванредни професор и редовни професор.
- (2) Звања сарадника на Факултету су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.
- (3) Наставу страних језика на Факултету могу да изводе наставници у звању наставник страног језика који имају објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Члан 3.

(1) У звање наставника и сарадника може да буде изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Минималним условима за избор у звање наставника на универзитету које је донео Национални савет за високо образовање, Статутом Универзитета, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, општим актом Универзитета којим се уређује поступак и оцена приступног предавања, Статутом Факултета и овим Правилником.

Члан 4.

(1) Наставници и сарадници се бирају за ужу научну област која је утврђена Статутом Факултета.

Члан 5.

(1) Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примање мита у обављању послова у високошколској установи, не може стећи звање наставника односно сарадника.

(2) Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање наставника односно сарадника, Наставно-научно веће Факултета доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

(3) Лицу из става 2. овог члана престаје радни однос у складу са Законом.

(4) Подношење захтева и покретање поступка за повреду Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду не доводи до обуставе или прекидања поступка нити представља сметњу за стицање звања и заснивање радног односа.

II УСЛОВИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ФАКУЛТЕТА

Општи услови за избор у звање наставника Факултета

Члан 6.

(1) Општи услови за избор у звање наставника су:

1) завршени претходни степени студија са просечном оценом најмање осам (8), односно најмање три (3) године педагошког искуства на Факултету;

2) научни назив доктора наука из научне области за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању;

3) научни односно стручни радови објављени у научним часописима или зборницима са рецензијама;

4) матичну специјализацију на предметима за које таква специјализација постоји.

(2) Наставник који је у претходном изборном периоду озбиљно прекршио норме етичког понашања због чега су спроведене дисциплинске или друге мере према њему или је осуђен од стране Одбора за професионалну етику Универзитета за прекршај етичких норми, не може да буде биран у више звање у наредном изборном периоду.

Елементи за вредновање приликом избора у звање наставника

Члан 7.

(1) Избор у звање наставника заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се поред општих услова из члана 6. овог Правилника исказују и следећим условима:

1) обавезни услови

1.1. наставни рад и

1.2. научноистраживачки рад;

2) изборни услови

2.1. стручно-професионални допринос,

2.2. допринос академској и широј заједници и

2.3 сарадња са другим високошколским и научноистраживачким установама у земљи или иностранству.

(2) При избору у звање наставника објављени научни радови морају бити из уже научне области за коју се кандидат бира.

(3) За избор у звање наставника потребан је претходни педагошки стаж чија дужина зависи од звања за које се бира.

(4) Изузетно, уколико образложене кадровске потребе и документовани шири интерес Факултета тако налажу, на детаљно образложени предлог катедре уже научне области, у звање наставника може да се изабере лице које вишеструко испуњава све обавезне и изборне услове за избор у одговарајуће звање, осим услова који се односе на одговарајуће године искуства у педагошком раду и оцену педагошког рада током одговарајућег изборног периода.

(5) На захтев катедре, декан формира посебну комисију која ће разматрати оправданост предлога из става 4. овог члана.

(6) Комисија из претходног става подноси извештај декану на основу којег декан доноси одлуку о предлогу катедре из става 4. овог члана.

(7) За кандидата из става 4. овог члана који се први пут бира у звање наставника, способност за наставни рад оцењује се на основу приступног предавања.

(8) Приликом утврђивања предлога за избор у звање наставника за задовољавање нумеричких критеријума узимају се у обзир објављени радови, односно резултати научноистраживачког рада, у складу са Правилником о минималним условима за избор у звање наставника на Универзитету у Београду.

(9) Објављени радови су они који су публиковани у папирној или електронској форми (уколико часопис излази и у електронском облику) или радови за које постоји писмо уредништва којим се потврђује да је рад прихваћен за објављивање до момента пријаве на конкурс, а морају бити објављени до момента избора, изузев у случају радова прихваћених за објављивање од стране водећих међународних часописа. Уколико рад није објављен у часопису, прихватиће се и рад коме је додељен DOI број.

(10) Научни пројекат, од значаја за избор у звање наставника, је истраживање које производи научна сазнања, а које се добија путем јавног позива (конкурса) који расписује институција од националног значаја (Министарство просвете, науке и технолошког развоја; Фонд за науку РС, САНУ и др) или међународног значаја и које има рецензију.

(11) Стручни пројекат, од значаја за избор у звање наставника, је истраживање из уже научне области које производи стручна сазнања (из области образовања, здравства), одобрено од стране Министарства здравља, Министарства просвете, науке и технолошког развоја или друге релеватне националне или међународне институције.

(12) Клиничке студије, од значаја за избор наставника, које се баве испитивањем ефикасности и безбедности нових лекова, медицинских средстава или медицинских процедура, сматрају се научним пројектима уколико су резултати студија објављени у часописима релевантним за избор наставника.

(13) Носилац рада, који приказује рад еквивалентно као први аутор, је носилац истраживања из кога је проистекао рад, о чему прилаже сагласност свих осталих аутора са територије Републике Србије. Може да постоји само један носилац рада, осим уколико у публикацији није наведено да су два аутора равноправни носиоци рада.

(14) Радови проистекли из учешћа у студијама и истраживањима без имена кандидата – аутора испод главног наслова рада се наводе у списку радова и табели у категорији Остали радови у часописима са JCR листе и рачуна се $\frac{1}{2}$ IF часописа у коме је такав рад објављен.

(15) Оцена резултата педагошког рада кандидата даје се на основу резултата које је показао у раду са студентима током целокупног изборног периода, у складу са општим актом који доноси Сенат Универзитета а на основу кумулативних резултата валидних анкета спроведених у складу са одговарајућим правилником Факултета.

(16) Оцену о резултатима ангажовања у развоју наставе и других делатности Факултета и оцену о резултатима постигнутим у обезбеђивању наставно-научног подмлатка даје катедра у оквиру које кандидат изводи наставу.

(17) Менторством у завршном раду од значаја за избор у звање наставника сматраће се менторство у два студентска рада која су вреднована као завршни рад студента према Правилнику о дипломском испиту.

(18) Оцена о учешћу у стручним организацијама и другим делатностима од значаја за развој научне области и Факултета даје се на основу проверљивих података које доставља кандидат.

Услови за избор у звање доцента

Члан 8.

(1) При првом избору у звање доцента, поред услова из члана 6. и 7. овог Правилника, лице које је претходно имало звање асистента, асистента са докторатом и клиничког асистента мора да испуни и следеће обавезне услове:

- 1) приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране Факултета;
- 2) позитивна оцена педагошког рада (најмање „добар“) у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 3) објављене радове и то:
 - најмање два *in extenso* рада из уже научне области за коју се бира у часопису/часописима са Journal Citation Report (JCR) листе, са кумулативним импакт фактором најмање два, у којима је кандидат први аутор или носилац рада
 - један оригинални рад у часопису Медицинска истраживања;

4) најмање шестогодишње педагошко искуство у звању сарадника с тим да је лице активно, са пуним фондом часова предвиђеним за наставни програм водило одговарајуће облике наставе најмање четири године у протеклом осмогодишњем периоду, што се утврђује на основу евиденције коју воде катедре и на основу писменог извештаја који доставља шеф катедре, осим за кандидата из члана 7. став 4. овог Правилника.

(2) Обавезни услови за сваки следећи избор у звање доцента су:

- 1) приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране Факултета, уколико се на конкурс пријавило више од једног кандидата;
- 2) искуство у педагошком раду са студентима;
- 3) позитивна оцена педагошког рада (најмање „добар“) у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 4) да је у протеклих пет година објавило најмање два рада из категорије M21, M22 или M23 из уже научне области за коју се бира, са кумулативним импакт фактором најмање један, од којих је у најмање једном раду први аутор или носилац рада;
- 5) да је у протеклих пет година остварило најмање три године наставе са пуним фондом часова предвиђеним за студијски програм и да је учествовало у програмима последипломске наставе са не мање од просечног броја часова за наставнике на тој катедри;
- 6) да је руководило израдом најмање два завршна дипломска или студентска рада или руководило израдом једног завршног последипломског рада;
- 7) да је учествовало најмање два пута у комисијама за одбрану завршних дипломских или студентских радова, или учествовало најмање једанпут у комисији за одбрану завршних радова на последипломским студијама или у комисији за одбрану докторске дисертације.

(3) Изборни услови за избор у звање доцента су:

- 1) За стручно-професионални допринос:
 1. Ангажованост у спровођењу сложених дијагностичких, терапијских и превентивних процедура;
 2. Број и сложеност сложених, дијагностичких, терапијских и превентивних процедура које је кандидат увео, или је учествовао у њиховом увођењу;
 3. Број организованих и одржаних програма континуиране медицинске едукације акредитованих од стране Факултета који нису оцењени оценом мањом од 3,75 од стране полазника.
- 2) За допринос академској и широј заједници:
 1. Значајно струковно, национално или међународно признање за научну или стручну делатност;
 2. Чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира или које имају ограничен број чланова;
 3. Чланство у страним или домаћим академијама наука;
 4. Уређивање часописа или монографија признатих од стране ресорног министарства за науку;
 5. председавање националним или међународним струковним или научним организацијама;

6. Руковођење или ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама;
 7. Руковођење или ангажовање у националним или међународним институцијама од јавног значаја.
- 3) За сарадњу са другим високошколским, научно-истраживачким установама у земљи и иностранству - мобилност:
 1. Учествовање на међународним курсевима или школама за ужу научну област за коју се бира;
 2. Постдокторско усавршавање у иностранству;
 3. Студијски боравци у научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству;
 4. Предавања по позиву или пленарна предавања на акредитованим скуповима у земљи;
 5. Учешће у научноистраживачким или образовним међународним пројектима.
- (4) Кандидат за избор у звање доцента треба да испуни минимално по једну одредницу из 2 од 3 изборна услова из става 3. овог члана.
 - (5) Са лицем из става 1. и 2. овог члана закључује се уговор о раду на период од пет година.
 - (6) Уговор из става 5. овог члана закључује декан Факултета.

Члан 9.

- (1) Предност при избору у звање доцента има лице које има:
 - 1) већи број радова у часописима са рецензијом;
 - 2) већи број радова у којима је први аутор;
 - 3) већи обим теоријске и практичне наставе коју су студенти оценили са оценом већом од 4;
 - 4) већи број предложених и одржаних курсева изборне наставе;
 - 5) већи број предложених и усвојених модула у настави на докторским студијама и веће учешће у извођењу наставе на докторским студијама;
 - 6) већи број часова на специјалистичким курсевима;
 - 7) већи број менторстава и учешћа у комисијама;
 - 8) већи број предложених, усвојених и одржаних програма континуиране медицинске едукације акредитованих од стране Факултета који нису оцењени оценом мањом од 3,75 од стране полазника;
 - 9) публиковане књиге, уџбенике, монографије или приручнике из релевантних области.

Услови за избор у звање ванредног професора

Члан 10.

- (1) При првом избору у звање ванредног професора, поред испуњених општих услова из члана 6. и елемената из члана 7. и испуњених услова за избор у звање доцента из члана 8. овог Правилника кандидат треба да испуни и следеће обавезне услове:
 - 1) најмање 11 година искуства у педагошком раду, од чега најмање 5 година у звању доцента;
 - 2) позитивну оцену педагошког рада добијену у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (најмање „добар“);

- 3) објављена најмање четири *in extenso* рада из уже научне области за коју се бира у часописима са Journal Citation Report (JCR) листе чији је кумулативни импакт фактор најмање четири, од којих најмање два рада у последњих пет година. Кандидат треба да буде најмање у четири рада први аутор или носилац рада.
- 4) објављен један оригинални или ревијални рад у часопису Медицинска истраживања;
- 5) цитираност од 30 хетеро цитата према SCOPUSu;
- 6) саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије M31-M34 и M61-M64);
- 7) оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у научним или стручним пројектима;
- 8) одобрена књигу из релеватне области, одобрена уџбеник за ужу област за коју се бира или поглавље у одобреном уџбенику за област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем) објављени од првог избора у наставничко звање;
- 9) ментор најмање два завршна рада;
- 10) учешће у најмање једној комисији за одбрану завршног рада на последипломским студијама или у комисији за одбрану докторске дисертације;
- 11) при избору из звања доцента, најмање три године наставе са пуним фондом часова предвиђеним за наставни програм и да је учествовао у програмима последипломске наставе са просечним бројем часова за наставнике на тој катедри у протеклом петогодишњем периоду.

(2) Обавезни услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора:

- 1) Искуство у педагошком раду са студентима;
- 2) Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (најмање „добар“);
- 3) Објављена најмање три рада из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора за ванредног професора из уже научне области за коју се бира са кумулативним импакт фактором најмање један; у најмање једном раду кандидат треба да буде први аутор или носилац рада;
- 4) Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије M31-M34 и M61-M64) у периоду од последњег избора;
- 5) Ментор најмање једног завршног рада;
- 6) Учесће у најмање једној комисији за одбрану завршног рада на последипломским студијама или у комисији за одбрану докторске дисертације.

(3) Изборни услови за избор у звање ванредног професора су:

- 1) За стручно-професионални допринос:
 1. Ангажованост у спровођењу сложених дијагностичких, терапијских и превентивних процедура;
 2. Број и сложеност сложених, дијагностичких, терапијских и превентивних процедура које је кандидат увео, или је учествовао у њиховом увођењу;

3. Број организованих и одржаних програма континуиране медицинске едукације акредитованих од стране Факултета који нису оцењени оценом мањом од 3,75 од стране полазника.
- 2) За допринос академској и широј заједници:
 - 1.Значајно струковно, национално или међународно признање за научну или стручну делатност;
 - 2.Чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира или које имају ограничен број чланова;
 3. Чланство у страним или домаћим академијама наука;
 4. Уређивање часописа или монографија признатих од стране ресорног министарства за науку;
 5. председавање националним или међународним струковним или научним организацијама;
 6. Руковођење или ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама;
 7. Руковођење или ангажовање у националним или међународним институцијама од јавног значаја.
- 3) За сарадњу са другим високошколским, научно-истраживачким установама у земљи и иностранству - мобилност:
 1. Предавања по позиву или пленарна предавања на међународним акредитованим скуповима у земљи и иностранству;
 2. Стечено звање гостујућег професора или гостујућег истраживача у високошколским установама и научноистраживачким организацијама у иностранству;
 3. Предавање по позиву;
 4. Учешће или руковођење у научноистраживачким или образовним међународним пројектима;
 5. Интернационализација постојећих студијских програма у оквиру високошколске установе;
 6. Извођење наставе или менторство у заједничким међународним студијским програмима.
- (4) Кандидат за избор у звање ванредног професора треба да испуни минимално по једну одредницу из 2 од 3 изборна услова из става 3. овог члана.
- (5) Са лицем из става 1. и 2. овог члана закључује се уговор о раду на период од пет година.
- (6) Уговор из става 5. овог члана закључује декан Факултета.

Члан 11.

- (1) Предност при избору у звање ванредног професора има лице који има:
 - 1) већи број радова у часописима са рецензијом;
 - 2) већи број радова у којима је први аутор;
 - 3) већи обим теоријске и практичне наставе коју су студенти оценили са оценом већом од 4;
 - 4) већи број предложених и одржаних курсева изборне наставе;
 - 5) већи број предложених и усвојених модула у настави на докторским студијама и веће учешће у извођењу наставе на докторским студијама;
 - 6) већи број часова на специјалистичким курсевима;

- 7) већи број менторстава и учешћа у комисијама;
- 8) већи број предложених, усвојених и одржаних програма континуиране медицинске едукације акредитованих од стране Факултета који нису оцењени оценом мањом од 3,75 од стране полазника;
- 9) публиковане књиге, уџбенике, монографије или приручнике из релевантних области.

Услови за избор у звање редовног професора

Члан 12.

(1) При избору у звање редовног професора, поред испуњених услова за избор у звање ванредног професора из члана 10. овог Правилника кандидат треба да испуни и следеће обавезне услове:

- 1) најмање 16 година искуства у педагошком раду, од чега најмање 5 година у звању ванредног професора;
- 2) позитивна оцена педагошког рада (најмање „добар“) добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода;
- 3) објављено најмање седам *in extenso* радова из уже научне области за коју се бира у часописима са Journal Citation Report (JCR) листе чији је кумулативни импакт фактор најмање седам од којих најмање три рада у последњих пет година. Кандидат треба да буде најмање у седам радова први аутор или носилац рада;
- 4) објављен један ревијални рад у часопису Медицинска истраживања;
- 5) цитираност од 50 хетеро цитата према индексној бази SCOPUS;
- 6) саопштено пет научних радова на међународним или домаћим научним скуповима, од којих један мора да буде пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу (категорије М31-М34 и М61-М64) или предавање по позиву;
- 7) објављену монографију (или поглавље у монографији) из релевантне области, одобрену од стране Матичног научног одбора за медицину или одобрен уџбеник (или поглавље у уџбеници) или атлас (или поглавље у атласу) за ужу научну област за коју се бира или превод иностраног уџбеника (или поглавља) одобрених за ужу научну област за коју се бира одлукама Наставног већа односно Већа за специјалистичку наставу, објављених у периоду од избора у наставничко звање;
- 8) оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у научним или стручним пројектима;
- 9) ментор најмање три завршна рада;
- 10) учешће у најмање две комисије за одбрану завршног рада на последипломским студијама или у комисији за одбрану докторске дисертације;
- 11) менторство у изради најмање једне одбрањене докторске дисертације;
- 12) најмање три године наставе са пуним фондом часова предвиђеним за наставни програм и учешће у програмима последипломске наставе са минималним бројем часова према одлуци Већа за специјалистичку наставу у претходном петогодишњем периоду;

(2) Изборни услови за избор у звање редовног професора су:

- 1) За стручно-професионални допринос:
 1. Ангажованост у спровођењу сложених дијагностичких, терапијских и превентивних процедура;
 2. Број и сложеност сложених, дијагностичких, терапијских и превентивних процедура које је кандидат увео, или је учествовао у њиховом увођењу;
 3. Број организованих и одржаних програма континуиране медицинске едукације акредитованих од стране Факултета који нису оцењени оценом мањом од 3,75 од стране полазника.
 - 2) За допринос академској и широј заједници:
 1. Значајно струковно, национално или међународно признање за научну или стручну делатност;
 2. Чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира или које имају ограничен број чланова;
 3. Чланство у страним или домаћим академијама наука;
 4. Уређивање часописа или монографија признатих од стране ресорног министарства за науку;
 5. председавање националним или међународним струковним или научним организацијама;
 6. Руковођење или ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама;
 7. Руковођење или ангажовање у националним или међународним институцијама од јавног значаја.
 - 3) За сарадњу са другим високошколским, научно-истраживачким установама у земљи и иностранству - мобилност:
 1. Предавања по позиву или пленарна предавања на међународним акредитованим скуповима у земљи и иностранству;
 2. Сечено звање гостујућег професора или гостујућег истраживача у високошколским установама и научноистраживачким организацијама у иностранству;
 3. Предавање по позиву;
 4. Учешће или руковођење у научноистраживачким или образовним међународним пројектима;
 5. Интернационализација постојећих студијских програма у оквиру високошколске установе;
 6. Извођење наставе или менторство у заједничким међународним студијским програмима.
- (3) Кандидат за избор у звање редовног професора треба да испуни минимално по једну одредницу из 2 од 3 изборна услова из става 2. овог члана.
- (4) Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о раду на неодређено време.
- (5) Уговор из става 4. овог члана закључује декан Факултета.

Члан 13.

- (1) Предност при избору у звање редовног професора има лице које има:
- 1) већи број радова у часописима са рецензијом;
 - 2) већи број радова у којима је први аутор или носилац рада;

- 3) значајно струковно, национално или међународно признање за научну делатност или праксу;
 - 4) чланство у стручним и научним асоцијацијама или академијама у које се члан бира или које имају ограничен број чланова;
 - 5) председавање националним и међународним струковним или научним асоцијацијама;
 - 6) руковођење међународним пројектима;
 - 7) већи број пројекта у којима је руководилац или главни истраживач;
 - 8) већи обим теоријске и практичне наставе коју су студенти оценили са оценом већом од 4;
 - 9) већи број предложених и одржаних курсева изборне наставе;
 - 10) већи број предложених и усвојених модула у настави на докторским студијама и веће учешће у извођењу наставе на докторским студијама;
 - 11) већи број часова на специјалистичким курсевима;
 - 12) већи број менторстава и учешћа у комисијама;
 - 13) већи број предложених, усвојених и одржаних програма континуиране медицинске едукације акредитованих од стране Факултета који нису оцењени оценом мањом од 3,75 од стране полазника;
 - 14) публиковане књиге, уџбенике, монографије или приручнике из релевантних области.
- (2) Лице изабрано у звање редовног професора подноси сваких пет (5) година извештај о свом раду декану Факултета. Извештај је доступан јавности објављивањем на интернет страници Факултета.

Услови за избор наставника страног језика

Члан 14.

- (1) Наставници страног језика се бирају за Катедру за ужу научну област Хуманистичке науке, за обавезне предмете са пуним фондом часова.
- (2) У звање наставника страног језика на Факултету може бити изабрано лице које има одговарајуће високо образовање и објављене стручне, односно научне радове у одговарајућој научној области и способност за наставни рад.
- (3) Под одговарајућим високим образовањем из става 2. овог члана сматрају се завршене студије на Филолошком, односно Филозофском факултету, према захтеву Катедре за ужу научну област Хуманистичке науке.
- (4) Број и категорију објављених стручних, односно научних радова, као и способност за наставни рад из става 2. овог члана, одређује Катедра из става 1. овог члана, у складу са условима за избор у звања групације друштвено-хуманистичких наука.
- (5) Са лицем из става 2. овог члана закључује се уговор о раду на период од четири године.
- (6) Уговор из става 5. овог члана закључује декан Факултета.

Члан 15.

(1) Лице које предаје страни језик на Факултету може да буде изабрано у наставничка звања из члана 2. став 1. овог Правилника, под условима предвиђеним Законом о високом образовању и уколико испуњава минималне услове за избор у наставничко звање групације друштвено-хуманистичких наука Универзитета у Београду.

(2) Поступак за избор лица које предаје страни језик у наставничко звање покреће Катедра хуманистичких наука а оправданост и потребу на Факултету за овим звањем утврђује декан, ценећи значај досадашњег рада кандидата за унапређење уже струке и, посебно, релевантност за медицинско-биолошке науке.

Услови за избор у звање сарадника у настави

Члан 16.

(1) У звање сарадника у настави на претклиничким предметима може да буде изабрано лице које је студент специјалистичких академских студија, односно докторских студија, који је студије медицине завршило са укупном просечном оценом најмање осам (8).

(2) Уколико постоји више кандидата за једно место сарадника, са истим или сличним условима предност при избору има лице које:

- 1) има вишу просечну оцену из предмета основне обавезне наставе;
- 2) има краће време студирања;
- 3) има доказани смисао за научни рад;
- 4) има активно знање страних језика;
- 5) које је млађи кандидат;
- 6) који има већу оцену са студија из става 1. овог члана из предмета за који се бира.

(3) Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања специјалистичких академских студија а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

(4) Уговор из става 3. овог члана закључује декан Факултета.

Услови за избор у звање асистента

Члан 17.

(1) У звање асистента на претклиничком предмету може да буде изабрано лице које је студент докторских студија, које је интегрисане студије медицине завршило са просечном оценом најмање осам (8) и које показује смисао за наставни рад.

(2) У звање асистента на претклиничком предмету може да буде изабрано лице које је интегрисане студије медицине завршило са просечном оценом најмање осам (8) и које показује смисао за наставни рад.

(3) Изузетно, у звање асистента уже научне области Хумана генетика, Хемија у медицини, Биофизика у медицини и Хуманистичке науке, може да буде изабрано лице које је студент

докторских студија, које је сваки од претходних нивоа студија одговарајућег факултета завршило са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

(4) У звање асистента на клиничком предмету може да буде изабрано лице које је завршило одговарајућу здравствену специјализацију са оценом одличан на специјалистичком испиту, које је интегрисане студије медицине завршило са просечном оценом најмање осам (8), које је уписано на докторске студије и које има објављених најмање 5 радова *in extenso* у часописима са рецензијом.

(5) У звање асистента на клиничком предмету може да буде изабрано и лице које је завршило одговарајућу здравствену специјализацију са оценом одличан на специјалистичком испиту, које је интегрисане студије медицине завршило са просечном оценом најмање осам (8) и које је одбранило докторску дисертацију.

(6) Уколико постоји више кандидата за избор у звање асистента, са истим или сличним условима предност при избору има лице које:

- 1) има већу научну компетентност;
- 2) има вишу просечну оценом;
- 3) је млађи кандидат.

(7) За сваки следећи избор у звање асистента услов је најмање један објављени рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора, из уже научне области за коју се бира.

(8) Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године са могућношћу продужења за још три године.

(9) Уговор из става 8. овог члана закључује декан Факултета.

Услови за избор асистента са докторатом

Члан 18.

(1) У звање асистента са докторатом може да буде изабрано лице које је стекло научни назив доктора наука из научне области за коју се бира, које показује смисао за наставни рад и има најмање трогодишње педагошко искуство у звању асистента, што се утврђује на основу евиденције коју воде катедре и на основу писменог извештаја који доставља шеф катедре.

(2) Под научним називом доктора наука из става 1. овог члана подразумева се научни назив стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању.

(3) У звање асистента са докторатом на претклиничком предмету може да буде изабрано лице које је стекло научни назив из става 2. овог члана, које је сваки од претходних нивоа студија завршило са просечном оценом најмање осам (8) и које испуњава услове из става 1. овог члана.

(4) У звање асистента са докторатом на клиничком предмету може да буде изабрано лице које је завршило одговарајућу здравствену специјализацију, које је студије медицине завршило са просечном оценом најмање осам (8) и које испуњава услове из става 1. овог члана.

(5) Уколико постоји више кандидата за избор у звање асистента са докторатом, са истим или сличним условима предност при избору има лице које:

- 1) има већу научну компетентност;
 - 2) има вишу просечну оцену;
 - 3) је млађи кандидат.
- (6) За сваки следећи избор у звање асистента са докторатом услов је најмање један објављени рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора, из уже научне области за коју се бира.
- (7) Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године са могућношћу продужења за још три године.
- (8) Уговор из става 7. овог члана закључује декан Факултета.

III ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

Члан 19.

- (1) Декан Факултета се стара о исправности и законитости поступка стицања звања наставника и сарадника и заснивања радног односа на Факултету, полазећи од потреба да се наставни процес организује и реализује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин и да су средства за финансирање обезбеђена.
- (2) Декан именује Комисију за изборе наставника и сарадника која учествује у покретању поступка за избор провером испуњености услова за избор у звања предвиђених чланом 3. овог Правилника и у поступку стављања на увид јавности реферата комисија о пријављеним кандидатима, провером усклађености реферата са чланом 25. овог Правилника.
- (3) Комисију из става 2. овог члана чине професори Факултета које именује декан на период од три године.

Покретање поступка

Члан 20.

- (1) Поступак за избор у звање и на радно место наставника и сарадника покреће катедра уже научне области (у даљем тексту: катедра) која образложену иницијативу за покретање поступка, са захтевом за расписивање конкурса на прописаном обрасцу (образац захтева бр. 1, 2, 3 и 4), потребном документацијом којом се доказује испуњеност услова за избор у одговарајуће звање и предлогом комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима доставља декану.
- (2) Образложене иницијативе из става 1. овог члана са потпуном документацијом се достављају Комисији за изборе наставника и сарадника ради провере испуњености услова за избор у звања у складу са чланом 3. овог Правилника.
- (3) Ако се ради о избору лица које се налази у радном односу на одређено време на Факултету, иницијатива катедре се упућује најкасније седам месеци пре истека времена за које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду.

- (4) Декан, на основу образложене иницијативе катедре, припрема предлог за покретање поступка за избор наставника и сарадника у одговарајуће звање за ужу научну област и за именовање комисије за припрему реферата и упућује га Изборном већу.
- (5) Уколико катедра у року из става 3. овог члана не достави декану образложену иницијативу за покретање поступка, а постоји потреба Факултета, декан упућује предлог Изборном већу за покретање поступка за избор наставника и сарадника и за именовање комисије за припрему реферата.
- (6) Ако декан, од дана пријема иницијативе па до прве наредне седнице Изборног већа, не упути предлог за покретање поступка за избор наставника и сарадника, Изборно веће разматра иницијативу катедре и доноси одлуку.
- (7) Уколико после протеча рока из става 3. овог члана катедра не достави декану образложену иницијативу, као и уколико декан не упути предлог, Изборно веће је дужно да на првој наредној седници започне поступак без иницијативе, односно предлога.
- (8) У случају из става 6. и 7. овог члана стављање на дневни ред, а у случају из става 7. расписивање конкурса и именовање члана комисије може да предложи било који члан Изборног већа у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.
- (9) Обрасци захтева 1, 2, 3, и 4 су саставни део овог Правилника.

Члан 21.

- (1) Изборно веће доноси одлуку о расписивању конкурса и о именовању комисије за припрему реферата и одређује председавајућег комисије.
- (2) Изборно веће може донети одлуку из става 1. овог члана и другачију од предлога декана, односно катедре.
- (3) Одлуку из става 1. овог члана Изборно веће доноси већином гласова укупног броја чланова који су у истом или вишем звању од звања у које се наставник односно сарадник бира.
- (4) Ако се расписује конкурс за исто звање и за исту ужу научну област, за више извршилаца, образује се само једна комисија за припрему реферата.
- (5) Ако се ради о избору лица из члана 20. став 3. Изборно веће доноси одлуку најраније девет, а најкасније шест месеци пре истека времена на које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду.
- (6) Уколико Изборно веће не донесе одлуку у року из члана 20., декан је дужан да донесе одлуку о расписивању конкурса најкасније шест месеци пре истека времена на које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду и да именује комисију.

Члан 22.

- (1) Лице из члана 20. став 3. овог Правилника и лице које се пријави на конкурс може да од изборног већа захтева изузеће члана комисије, из разлога предвиђених законом којим се уређује управни поступак.
- (2) Подносилац захтева из става 1. овог члана је дужан у захтеву наведе чињенице због којих сматра да постоји разлог за изузеће.

- (4) О захтеву за изузеће одлучује изборно веће на првој наредној седници. На одлуку којом се захтев усваја или одбија није дозвољена посебна жалба.
- (5) Уколико је члан комисије изузет, изборно веће на истој седници доноси одлуку о именовању новог члана комисије. Уколико нико од чланова изборног већа не изнесе предлог, декан је дужан да предложи новог члана.
- (6) Чињеница да је члан комисије био ментор или члан комисије за одбрану завршног рада или докторске дисертације лица које се пријављује на конкурс, рецензент његових радова, односно да је са лицем био коаутор научних или стручних радова, не представља разлог за изузеће.

Конкурс за избор наставника и сарадника

Члан 23.

- (1) Конкурс за избор наставника се објављује у средствима јавног информисања и на интернет страници Факултета, а рок за пријављивање кандидата траје 15 дана и почиње да тече од дана последњег објављивања у средству јавног информисања.
- (2) Конкурс за избор сарадника се објављује у средствима јавног информисања и на интернет страници Факултета, а рок за пријављивање кандидата траје 15 дана и почиње да тече од дана последњег објављивања у средству јавног информисања.
- (3) Конкурси из става 1. и 2. овог члана садрже: број извршилаца, назнаку наставничког односно сарадничког звања за које се расписује; опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну област за коју се бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.
- (4) Конкурс се расписује за једно звање.
- (5) Ако се ради о избору лица из члана 20. став 3. овог Правилника, конкурс се расписује најраније девет, а најкасније шест месеци пре истека времена за које је то лице бирано, без обзира на то када је са њим закључен уговор о раду.

Комисија за припрему реферата

Члан 24.

- (1) Комисија за припрему реферата о кандидатима за избор у звање наставника или сарадника (у даљем тексту: Комисија) састоји се од три или пет наставника, који су по правилу запослени на Факултету, од којих већина мора да буде из уже научне области, а изузетно из научне области у случајевима када на Универзитету нема наставника у одговарајућем звању из уже научне области за коју се наставник односно сарадник бира, или када због изузећа, болести, одсуства или другог разлога наставник из уже научне области не може да буде члан комисије.
- (2) Најмање један члан Комисије није у радном односу на Факултету.
- (3) Уколико се наставник бира за ужу научну област за коју Факултет није матичан, у састав Комисије именује се члан са матичног факултета.

- (4) Наставник који је у пензији, професор емеритус и члан САНУ у редовном саставу који је пре пензионисања имао наставно или научно звање, могу бити чланови Комисије и не сматрају се чланом који није у радном односу на матичном факултету.
- (5) Чланови комисије из става 1. овог члана су у истом или вишем академском звању од звања у које се наставник бира.
- (6) Рад у Комисији је радна обавеза наставника и неиспуњење те обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

Реферат Комисије о пријављеним кандидатима

Члан 25.

- (1) Након истека рока из члана 23. став 1. Стручна служба Факултета доставља Комисији све пристигле пријаве на конкурс.
- (2) Неуредне и непотпуне пријаве на конкурс Комисија треба да констатује у реферату, али без разматрања кандидата из пријава.

Члан 26.

- (1) Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима према структури утврђеној у сажетку реферата који је саставни део овог Правилника и садржи:
 - 1) све услове за избор у звање прописане Законом, Статутом Универзитета у Београду, Статутом Факултета, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и овим Правилником, који морају бити образложени,
 - 2) биографске податке пријављених кандидата,
 - 3) мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно,
 - 4) предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем и
 - 5) потписе чланова комисије.
- (2) Комисија је у обавези да уз реферат о пријављеним кандидатима достави и потписане изјаве о одсуству сукоба интереса на прописаном обрасцу.

Члан 27.

- (1) Комисија припрема реферат о свим пријављеним кандидатима, по правилу, у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.
- (2) Ако Комисија у року из става 1. овог члана не достави реферат, или достави реферат који није потписала већина чланова Комисије, а за то не постоје оправдани разлози, Изборно веће именује нову комисију чији састав предлаже декан.
- (3) Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање два члана у односу на ранију Комисију, а у коју не могу бити именовани чланови који претходно нису потписали реферат и нису доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

(4) Чланови Комисије који не желе да потпишу реферат, у обавези су да напишу издвојена мишљења, у оквиру рока утврђеног за припрему реферата. Неиспуњење ове радне обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

Увид јавности

Члан 28.

- (1) Комисија доставља реферат декану Факултета.
- (2) Реферати се упућују Комисији за изборе наставника и сарадника која проверава да ли реферат садржи све елементе предвиђене чланом 26. овог Правилника.
- (3) Комисија из става 2. овог члана може да затражи неопходне корекције реферата ради усклађивања са одредбама члана 26. овог Правилника.
- (5) Реферати са издвојеним мишљењем ако га је било, се стављају на увид јавности на интернет страници Факултета у трајању од 30 дана.
- (6) У току трајања увида јавности Факултету се могу доставити примедбе на реферат Комисије.
- (7) Примедбе које се не односе на предмет реферата се неће разматрати. Примедбе које садрже увредљиве или неистините наводе могу представљати основ за позивање на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.
- (8) По истеку увида јавности Комисији се достављају примедбе из става 5. овог члана ради одговора.

Мишљење матичног факултета

Члан 29.

- (1) За избор у звање за ужу научну област за коју Факултет није матичан, прибавља се мишљење матичног факултета, пре разматрања реферата Комисије.
- (2) Реферат са издвојеним мишљењем доставља се матичном факултету у року од пет дана од када се реферат достави декану.
- (3) За избор у звање наставника страног језика није потребно мишљење матичног факултета.
- (4) Уколико матични факултет не достави мишљење у року од 30 дана од пријема захтева, сматраће се да је дао позитивно мишљење.

Утврђивање предлога за избор у звање наставника и избор у звање сарадника

Члан 30.

- (1) По истеку рока за увид јавности, Изборном већу се доставља предлог из реферата Комисије, са издвојеним мишљењем и благовремено изјављеним примедбама уколико их је било, одговор Комисије на примедбе, као и мишљење матичног факултета.
- (2) Уколико комисија у свом одговору наведе да су примедбе основане, да их прихвата и да одустаје од предлога у достављеном реферату, Изборно веће је дужно да именује нову комисију у којој је промењена најмање већина чланова у односу на раније именовану комисију.

- (3) За избор у звање сарадника, Изборном већу се, поред прилога из става 1. овог члана, достављају и следећи прилози:
- 1) Изјава о изворности у складу са Кодексом професионалне етике Универзитета у Београду;
 - 2) Потврда, у затвореној коверти са одговарајућом назнаком, да предложени кандидат није правноснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовање исправе коју издаје високошколска установа или примање мита у обављању послова у високошколској установи, коју прибавља Факултет;
 - 3) Потврда да предложеном кандидату није изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике, коју издаје Факултет. Ако кандидат није запослен на Факултету на коме се врши избор, Факултет прибавља потврду од установе у којој је кандидат био запослен.
- (4) Уколико је документација из става 1. и 3. овог члана уредна и потпуна, предлог из реферата из става 1. овог члана Изборно веће ће разматрати на првој наредној седници.
- (5) Уколико Изборно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 26. овог Правилника, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредиће рок од 15 дана за допуну реферата. Уколико комисија у том року не изврши допуну реферата, именује се нова комисија сходно члану 27. став 2. и 3. овог Правилника.

Члан 31.

- (1) Изборно веће Факултета одлучује на основу предлога Комисије.
- (2) Изборно веће може да донесе:
 - 1) Одлуку којом утврђује предлог за избор кандидата у звање наставника, којег је Комисија предложила, ако усвоји предлог Комисије;
 - 2) Одлуку којом бира кандидата у звање сарадника, којег је Комисија предложила, ако усвоји предлог Комисије;
 - 3) Одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата у звање наставника, односно не бира кандидата у звање сарадника, којег је Комисија предложила, ако не усвоји предлог Комисије;
 - 4) Одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата у звање наставника, односно не бира кандидата у звање сарадника, ако усвоји предлог Комисије да се не предлаже ниједан кандидат;
 - 5) Одлуку о именовану нове Комисије, ако не усвоји предлог Комисије да се не предлаже, односно не бира, ниједан кандидат. Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање већина чланова у односу на ранију Комисију.

Члан 32.

- (1) Изборно веће Факултета доноси одлуке из члана 31. став 2. тачке 1-4. овог Правилника за утврђивање предлога за избор у звања наставника већином гласова од укупног броја наставника који су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира, а одлуке о избору у звање сарадника већином гласова од укупног броја присутних наставника.
- (2) За доношење одлука из става 1. овог члана потребно је присуство две трећине чланова Изборног већа који имају право да гласају.

Члан 33.

- (1) Одлуке Изборног већа из члана 31. овог Правилника морају бити образложене .
- (2) Образложење треба да садржи разлоге који су били одлучујући за доношење такве одлуке.
- (3) Одлуке из члана 31. став 2. тачке 3. и 4. морају садржати образложење у којем се наводи које услове за избор у звање кандидат није испунио, односно разлоге због којих Изборно веће није уверено да је комисија предложила најбољег кандидата.
- (3) Одлуке из члана 31. став 2. тачка 2, 3. и 4. овог Правилника достављају се свим кандидатима пријављеним на конкурс.

Члан 34.

- (1) Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање наставника који није задовољан одлуком из члана 31. став 2. тачке 3. и 4. може да изјави жалбу Већу научне области Универзитета у Београду, из разлога прописаних законом којим се уређује управни поступак.
- (2) Жалба из става 1. овог члана се доставља Факултету у року од осам дана од дана достављања одлуке из става 1. овог члана, ради изјашњења у року од 30 дана.
- (3) Уколико сматра да би жалбени захтев требало поново размотрити пре него што буде упућен другостепеном органу, декан може да Изборном већу предложи поновно изјашњавање о жалбеном захтеву. Уколико се гласањем Изборно веће определи да удовољи жалбеном захтеву, побијана одлука се поништава, а Већу научне области Универзитета у Београду се упућује предлог да се кандидат изабере у звање.
- (4) Уколико Изборно веће не одбаци жалбу и не удовољи жалбеном захтеву, прослеђује жалбу заједно са својим мишљењем о жалбеним наводима и рефератом комисије Већу научне области Универзитета у Београду у року од пет дана.

Члан 35.

- (1) Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање сарадника који није задовољан одлукама из члана 31. став 2. тачка 2, 3. и 4. овог Правилника, може да изјави жалбу Изборном већу Факултета, у року од осам дана од дана достављања одлуке.
- (2) Жалбу и предлог одлуке по жалби, декан Факултета упућује Изборном већу.
- (3) Одлучујући по жалби, Изборно веће може:
 - 1) да одбаци неблагоприятну жалбу и жалбу коју је изјавило неовлашћено лице;
 - 2) да одбије жалбу, ако утврди да је неоснована;
 - 3) да преиначи првостепену одлуку, ако утврди да је жалба основана;
 - 4) да поништи првостепену одлуку и врати је на поновно одлучивање, у којем случају одређује које радње треба поновити.
- (4) Одлука по жалби је коначна, а судска заштита се остварује у управном спору.

Достављање Универзитету одлуке о утврђивању предлога кандидата

Члан 36.

(1) Предлог кандидата за избор у звање наставника Факултет доставља Универзитету у року од 15 дана, у електронској форми и у једном штампаном примерку на прописаном обрасцу (образац предлога 1,2 и 3) са следећим прилозима:

- 1) Одлука Изборног већа Факултета о утврђивању предлога за избор у звање наставника;
- 2) Реферат Комисије о пријављеним кандидатима;
- 3) Сажетак на прописаном обрасцу за групацију медицинских (односно одговарајућих наука) за све пријављене кандидате (образац сажетка 3-А, Б и Г);
- 4) Изјава о изворности у складу са Кодексом професионалне етике Универзитета у Београду (образац 4);
- 5) Примедбе на извештај Комисије у току стављања реферата на увид јавности (уколико их је било), као и одговор Комисије;
- 6) Мишљење матичног факултета из члана 29. овог Правилника, односно обавештење декана о поднетом захтеву за прибављање мишљења матичног факултета;
- 7) Потврду, у затвореној коверти са одговарајућом назнаком, да предложени кандидат није правноснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовање исправе коју издаје високошколска установа или примање мита у обављању послова у високошколској установи, коју прибавља Факултет;
- 8) Потврду да предложеном кандидату није изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике, коју издаје Факултет. Ако кандидат није запослен на Факултету на коме се врши избор, Факултет прибавља потврду од установе у којој је кандидат био запослен.

(2) Обрасци 1, 2, 3 и 4 су саставни део овог Правилника и преузети су из Правилника о начину стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду (Гласник Универзитета у Београду бр. 237/22 од 18.05.2022.).

Поступак одлучивања на Универзитету

Члан 37.

(1) Уколико се утврди да је документација из члана 36. став 1. овог Правилника која је достављена Универзитету, непотпуна или садржи извесне недостатке и неправилности, председник већа научних области, пре седнице већа, доноси закључак којим ће затражити допуну од Факултета.

(2) Уколико веће научних области оцени да није надлежно за конкретан предмет, то утврђује закључком.

(3) У случају из става 2. овог члана, посебна комисија коју чине надлежни проректор и председници већа научне области Универзитета у Београду, одређује које веће научних области Универзитета је надлежно да разматра предлог за избор.

Члан 38.

(1) Након разматрања уредне документације из члана 36. став 1. овог Правилника, Веће научних области може да донесе:

1) одлуку о избору у звање кандидата кога је предложило Изборно веће Факултета;

2) одлуку да се не изабере кандидат кога је предложило Изборно веће Факултета;

(2) Уколико донесе одлуку да се не изабере кандидат којег је предложило Изборно веће, веће научне области може да наложи Факултету да формира нову комисију која ће припремити нови реферат о пријављеним кандидатима. Нову комисију формира Изборно веће, на предлог катедре, декана или било ког члана у истом или вишем звању од оног за које се расписује конкурс, после чега се поступак наставља уз примену свих одредби овог Правилника. Под новом комисијом се сматра комисија у којој је промењено најмање две трећине чланова.

(3) Одлуке из става 1. овог члана морају бити образложене. Образложење треба да садржи разлоге који су били одлучујући за доношење такве одлуке.

(4) Уколико веће научних области оцени да су за доношење одлуке потребна додатна појашњења Факултета, донеће закључак о одлагању доношења одлуке, одредити рок од 30 дана од дана достављања закључка за допуну предлога.

(5) Уколико не затражи допуну предлога веће научне области доноси одлуку из става 1. у року од 30 дана од достављања одлуке Факултета. Закључак којим се захтева допунa предлога се доноси у року од 30 дана од достављања одлуке Факултета. Уколико затражи допуну предлога, веће научне области доноси одлуку из става 1. у року од 30 дана од достављања допуне предлога. Уколико предлог не буде допуњен у року из става 3., веће научне области одлучује на основу расположиве документације у року од 60 дана од њеног достављања.

Члан 39.

(1) Веће научне области доноси закључке и одлуке из чланова 37. и 38. овог Правилника већином гласова укупног броја чланова.

(2) Приликом доношења одлука и закључака, потребно је да седници присуствује најмање две трећине чланова већа научне области.

(3) Чланови већа могу гласати „за“ и „против“ предлога који се ставља на гласање. Изузетно, члан већа може бити „уздржан“ само ако у предметном случају постоји сукоб интереса, у складу са чланом 32. Кодекса професионалне етике Универзитета у Београду.

Правна заштита на Универзитету

Члан 40.

(1) Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање може да изјави жалбу Сенату на одлуку већа научних области из члана 38. став 1. овог Правилника, посредством већа научне области, из разлога прописаних законом којим се уређује управни поступак.

(2) Жалба се доставља већу научне области у року од осам дана од дана достављања одлуке из става 1. овог члана, ради изјашњења у року од 30 дана.

(3) Председник већа научне области може да предложи поновно изјашњавање о жалбеном захтеву уколико сматра да би жалбени захтев требало поново размотрити пре упућивања Сенату. Уколико се веће научне области определи да удовољи жалбеном захтеву, побијана одлука се преиначава.

(5) Уколико веће научне области не одбаци жалбу и не удовољи жалбеном захтеву, прослеђује жалбу заједно са својим мишљењем о жалбеним наводима Сенату у року од пет дана.

(6) Уколико Сенат оцени да су за одлучивање по жалби потребна додатна појашњења, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и затражиће од већа научне области, односно Факултета да се изјасне о томе у року од 30 дана од дана достављања закључка.

(7) Одлучујући по жалби, Сенат може: 1) одбацили неблаговремену жалбу и жалбу коју је изјавило неовлашћено лице, 2) одбити жалбу, ако утврди да је неоснована, 3) преиначити првостепену одлуку, ако утврди да је жалба основана, или 4) поништити првостепену одлуку и вратити је на поновно одлучивање, у којем случају одређује које радње треба поновити.

(8) Сенат мора одлучити о жалби у року од 60 дана од њеног изјављивања.

(9) Одлука по жалби је коначна, а судска заштита се остварује у управном спору.

Достављање одлуке Универзитета

Члан 41.

(1) Одлуке органа из члана 38. став 1. тачка 1. и 2. и члана 40. овог Правилника, Универзитет доставља Факултету у року од десет радних дана од дана доношења одлуке.

(2) Факултет у року од десет радних дана доставља свим пријављеним кандидатима одлуку из става 1. овог члана.

Закључивање уговора о раду

Члан 42.

(1) Декан Факултета закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање наставника и сарадника у складу са Законом, прописима којима се регулише рад, Статутом и другим општим актима Факултета и Универзитета, по правилу, најкасније у року од 15 дана од дана коначности одлуке о избору у звање.

(2) Наставник, односно сарадник, по правилу, заснива радни однос са пуним радним временом.

IV САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Сарадник за део практичне наставе-клинички асистент

Члан 43.

(1) За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује у наставним базама Факултета, Факултет може да изабере у звање сарадника ван радног односа – клиничког асистента, лице запослено у одговарајућој наставној бази.

- (2) Посебни услови за избор у звање из става 1. овог члана утврђени су чланом 17. став 4-7. овог Правилника.
- (3) Поступак за избор у звање из става 1. овог члана утврђен је чланом 19-35. овог Правилника.
- (4) Изузетно од услова предвиђеног чланом 23. став 2. овог Правилника, конкурс за избор сарадника ван радног односа –клиничког асистента се објављује само на интернет страници Факултета.
- (5) Изузетно од услова предвиђеног чланом 24. став 2. овог Правилника, сви чланови Комисије могу да буду у радном односу на Факултету.
- (6) Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању за извођење наставе у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења у оквиру изборног периода од три године.
- (7) За закључивање уговора из става 6. овог члана потребна је сагласност директора наставне базе Факултета.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 44.

- (1) Поступци започети закључно са даном ступања на снагу овог Правилника окончаће се према Правилнику о условима, начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Медицинског факултета Универзитета у Београду (Одлука Наставно-научног већа бр. 20/XVI-6 од 07.03.2018. године).
- (2) Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о условима, начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Медицинског факултета Универзитета у Београду (Одлука Наставно-научног већа бр. 20/XVI-6 од 07.03.2018. године), осим услова за избор у звања наставника предвиђених у члану 8. став 1. и 2., члану 10. став 1. и 2. и члану 12. став 1. и услова за избор сарадника предвиђених у члану 17.
- (3) Услови за избор у звања наставника предвиђени у члану 8. став 1. и 2., члану 10. став 1. и 2. и члану 12. став 1. и услови за избор сарадника предвиђени у члану 17. овог Правилника примењиваће се од 1. октобра 2024. године.
- (4) Изузетно, до 01. октобра 2024. године, за сваки следећи избор у звање доцента примењиваће се обавезни услови из Табеле Б1 Правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду (Гласник Универзитета бр. 192/16, 195/16, 199/17, 203/18 и 223/21).
- (5) Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Факултета.

**НАСТАВНО-НАУЧНО ВЕЋЕ
ДЕКАН**

Проф. др Лазар Давидовић