

Medicinski fakultet Univerziteta u Beogradu

Poverenica za ravnopravnost

Akcioni plan za rodnu ravnopravnost

## **Situaciona analiza**

Beograd, 2023. godine

## Sadržaj

<b>1. Pregled relevantnih normativnih akata od važnosti za rodnu ravnopravnost .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Rodna struktura zaposlenih.....</b>	<b>3</b>
2.1. Administrativno i tehničko osoblje .....	5
2.2. Rukovodeće pozicije.....	5
2.3. Nastavno osoblje.....	6
2.3.1. Predkliničke discipline .....	7
2.3.2. Kliničke discipline .....	8
Hirurgija .....	9
Interna medicina .....	10
Ginekologija sa akušerstvom .....	10
Pedijatrija .....	11
<b>3. Rodna struktura studenata na dodiplomskoj nastavi.....</b>	<b>11</b>
<b>4. Rodna struktura diplomiranih studenata na Integrisanim akademskim studijama medicine.....</b>	<b>12</b>

## 1. Pregled relevantnih normativnih akata od važnosti za rodnu ravnopravnost

Na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu, u skladu sa Zakonom o rodnoj ravnopravnosti, od ove 2022. godine vodi se evidencija o ostvarivanju rodne ravnopravnosti, prema Pravilniku o vođenju evidencije i izveštavanju o ostvarivanju rodne ravnopravnosti, na obrascima koji su propisani tim pravilnikom. Podaci se iskazuju zbirno, i razvrstano po polu i starosti.

Takođe, prema istoj zakonskoj obavezi, Medicinski fakultet je dužan da izradi i sprovodi plan upravljanja rizicima od povrede principia rodne ravnopravnosti, u skladu sa Pravilnikom, što se i sprovodi od ove 2022. godine.

U skladu sa Pravilnikom o sprečavanju i zaštiti od seksualnog uznemiravanja na Univerzitetu u Beogradu, član 9, na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu je imenovan Poverenik tj. poverenica za ravnopravnost, koja je zadužena za „prevenciju i sprečavanje seksualnog uznemiravanja zaposlenih i studenata, kao i suzbijanje svakog oblika diskriminacije, a posebno po osnovu pola, roda, rodnog identiteta i seksualne orijentacije“. Zadatak Poverenika je da „organizuje sprovođenje odgovarajućih mera obučavanja zaposlenih i studenata u cilju sticanja i produblivanja znanja u pitanjima od značaja za sprečavanje seksualnog uznemiravanja“.

## 2. Rodna struktura zaposlenih

Ukupan broj zaposlenih i radno angažovanih lica na Medicinskim fakultetu Univerziteta u Beogradu na dan 10.12.2022. godine bio je **1.026**. Od toga, broj radno angažovanih žena je 625 (60,92%) i muškaraca 401 (39,08%).

Starosna i rodna struktura su prikazane u Tabeli 1, gde se uočava da se rodna distribucija po starosnim kategorijama ne razlikuje u odnosu na ceo uzorak ( $p=0.296$ ).

Tabela 1. Rodna i starosna struktura zaposlenih na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu

	<b>Žene (%)</b>	<b>Muškarci (%)</b>	<b>Ukupno (%)</b>
21-30 godina	37 (66)	19 (34)	56 (5,45)
31-40 godina	112 (64,37)	62 (35,63)	174 (16,96)
41-50 godina	171 (63,57)	98 (36,43)	269 (26,2)
51-60 godina	230 (58,82)	161 (41,18)	391 (38,11)
61-70 godina	75 (55,15)	61 (44,85)	136 (13,26)
<b>Ukupno</b>	<b>625 (60,92)</b>	<b>401 (39,08)</b>	<b>1.026 (100)</b>

$$\chi^2 = 4.91; DF=4, p=0.296$$

Rodna struktura u odnosu na kvalifikacije, odnosno stručnu spremu (SS) koju poseduju zaposleni i radno angažovana lica, razvrstana po polu, prikazana je u Tabeli 2. Za potrebe

izračunavanja statističke značajnosti razlike u stepenu stručne spreme u odnosu na pol, izvršeno je sažimanje kategorija (Tabela 2a). Uočava se da je među zaposlenima sa nižom stručnom spremom (I-III, IV-VI, i VII) značajno više žena u odnosu na muškarce. Navedene stručne spreme ima najmanje 70% žena (75,3%; 73,6% i 71%), dok je među zaposlenima sa VIII stepenom stručne spreme (doktori nauka) takođe još uvek više žena (54,11%), ali u manjem procentu u odnosu na ukupnu rodnu strukturu (60,92% žena), i ta razlika je statistički visoko značajna ( $p < 0.001$ ) (Tabela 2a).

Tabela 2. Kvalifikaciona struktura zaposlenih u odnosu na pol na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu

Nivo kvalifikacije	Žene (%)	Muškarci (%)	Ukupno (%)
I	6 (75)	2 (25)	8 (100)
II	32 (94,12)	2 (5,88)	34 (100)
III	17 (54,84)	14 (45,16)	31 (100)
IV	83 (78,30)	23 (21,70)	106 (100)
V	1 (50)	1 (50)	2 (100)
VI	33 (65,70)	18 (35,30)	51 (100)
VII	71 (72,45)	27 (27,55)	98 (100)
VII2	27 (67,50)	13 (32,50)	40 (100)
VIII	355 (54,11)	301 (45,89)	656 (100)
<b>Ukupno</b>	<b>625 (60,92)</b>	<b>401 (39,08)</b>	<b>1.026 (100)</b>

Tabela 2a. Sažeta kvalifikaciona struktura zaposlenih u odnosu na pol

Nivo kvalifikacije	Žene (%)	Muškarci (%)	Ukupno (%)
I - III	55 (75,34)	18 (24,66)	73 (100)
IV - VI	117 (73,58)	42 (26,42)	159 (100)
VII	98 (71,01)	40 (28,99)	138 (100)
VIII	355 (54,11)	301 (45,89)	656 (100)
<b>Ukupno</b>	<b>625 (60,92)</b>	<b>401 (39,08)</b>	<b>1.026 (100)</b>

$$X^2 (DF=3) = 35,75; p < 0.001$$

Ukupan broj novozaposlenih u 2022. godini bio je 43, od čega 28 žena (65,11%) i 15 muškaraca (34,89%), što takođe ne odstupa od ukupne rodne strukture zaposlenih ( $(X^2 (DF=1) = 0,332, p=0,564)$ ) (Tabela 3).

Tabela 3. Rodna struktura novozaposlenih u prethodnoj godini u odnosu na prethodno zaposlene

Nivo kvalifikacije	Žene (%)	Muškarci (%)	Ukupno (%)
Zaposleni pre 2022. godine	597 (60,73)	386 (39,27)	983 (100)
Novozaposleni u 2022. godini	28 (65,11)	15 (34,89)	43 (100)
<b>Ukupno</b>	<b>625 (60,92)</b>	<b>401 (39,08)</b>	<b>1.026 (100)</b>

$\chi^2$  (DF=1) = 0,332; p=0,564

### 2.1. Administrativno i tehničko osoblje

Imajući u vidu da nastavno osoblje zaposleno na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu ima najmanje visoku stručnu spremu (VII stepen SS) odnosno doktorat (VIII stepen SS), aproksimacija stepena stručne spreme administrativnog i tehničkog osoblja je izračunata kao razlika u ukupnom broju zaposlenih umanjena za broj zaposlenih sa VII I VIII stepenom stručne spreme, iako naravno postoji izvestan broj zaposlenog administrativnog I tehničkog osoblja koje takođe poseduje VII I VIII stepen stručne spreme. Kao što je već navedeno, među administrativnim i tehničkim osobljem ima značajno više žena u odnosu na muškarce (barem 70% žena), što je značajno viši procenat u odnosu na nastavno osoblje sa doktoratom (VIII stepen stručne spreme).

### 2.2. Rukovodeće pozicije

Na rukovodećim pozicijama (Uprava škole tj. Dekanski kolegijum), u školskoj 2022/23 godini bilo je angažovano ukupno osam zaposlenih, od čega je sedam nastavnika i sekretarka fakulteta, i to tri muškarca (Dekan prof. Dr Lazar Davidović, Prodekani prof. Dr Dušan Popadić i prof. Dr Arsen Ristić) i četiri žene (Prodekanke prof. Dr Danica Grujičić, prof. Dr Ivanka Marković, prof. Dr Tatjana Pekmezović i prof. Dr Biljana Mihaljević), i sekretarka fakulteta, gospođa Jelena Šantrić, doktor pravnih nauka (Tabela 4).

Ovakva rodna struktura rukovodećih pozicija u potpunosti je u skladu sa ukupnom rodnom strukturom svih zaposlenih na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu (p=0.926).

Tabela 4. Rodna struktura lica na položajima i izvršilačkim radnim mestima

	<b>Žene (%)</b>	<b>Muškarci (%)</b>	<b>Ukupno (%)</b>
Lica na izvršilačkim radnim mestima	620	398	1.018
Lica na rukovodećim pozicijama	5	3	8
<b>Ukupno</b>	<b>625</b>	<b>401</b>	<b>1.026</b>

$\chi^2 = 0.0085$ ;  $DF=1$ ,  $p=0,926$

### 2.3. Nastavno osoblje

Pod nastavnim osobljem se u ovoj analizi smatraju svi zaposleni koji učestvuju u izvođenju nastave na Medicinskom fakultetu, bez obzira na zvanje. To uključuje ne samo nastavnike (docenti, vanredni i redovni profesori), već i asistente i saradnike u nastavi. Nastavno osoblje na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Beogradu na dan 31.12.2022. godine broji 1.097 lica zaposlenih u ukupno 35 nastavnih jedinica, koje se mogu grupisati u predkliničke i kliničke discipline.

Na predkliničkim disciplinama je zaposleno 286 lica (26,1%), dok je na kliničkim disciplinama zaposleno skoro tri puta više (811 ili 73,9%). Rodna struktura zaposlenih na predkliničkim i kliničkim disciplinama prikazana je u Tabeli 5, u kojoj se jasno uviđa da su muškarcima značajno češće zaposleni na kliničkim disciplinama u odnosu na predkliničke (53,14% vs. 32,17%), dok su žene češće zaposlene na predkliničkim disciplinama (67,83% vs. 46,85%), i ova razlika je statistički visoko značajna.

Tabela 5. Rodna struktura nastavnog osoblja koje je zaposleno na predkliničkim i kliničkim granama medicine

<b>Nastavno osoblje</b>	<b>Žene (%)</b>	<b>Muškarci (%)</b>	<b>Ukupno (%)</b>
- predkliničke discipline	194 ( <b>67,83</b> )	92 (32,17)	286 (26,1)
- kliničke discipline	380 (46,85)	431 ( <b>53,14</b> )	811 (73,9)
<b>Ukupno</b>	574 (52,32)	523 (47,68)	1097

$\chi^2 = 37,2944$ ;  $DF=1$ ,  $p<0.00001$

Na predkliničkim disciplinama, Šefovi Katedre za uže naučne oblasti su u 77,7% slučajeva žene (14/18), i Upravnice instituta u 75% slučajeva (12/16).

Na kliničkim disciplinama, Šefovi Katedre za uže naučne oblasti su u 60% slučajeva muškarcima (9/15).

### 2.3.1. Predkliničke discipline

Broj zaposlenog nastavnog osoblja na predkliničkim disciplinama varira od 7 (Biofizika u medicini) do 27 (Farmakologija, klinička farmakologija i toksikologija), a ukupna rodna struktura ukazuje na 67,83% žena i 32,17% muškaraca (Tabela 6). Kada se posmatra rodna struktura nastavnog osoblja na pojedinačnim predkliničkim disciplinama, u 13 od 18 disciplina (72,2%) u velikoj većini su žene, pri čemu se najveći rodni disbalans, odnosno najmanji broj muškaraca uočava na katedri Biohemija (10% muškaraca ili 2/20) i Hemija u medicini (11,1% muškaraca ili 1/9).

Nešto manje žena u odnosu na muškarce primećuje se na katedrama Biofizika u medicini (3/7 ili 42,86%) i Anatomija (10/22 ili 45,45%), a identičan broj zaposlenih muškaraca i žena se primećuje na katedrama Imunologija (4/8), Patološka fiziologija (10/20) i i Sudska medicina (7/14) (Tabela 6).

Tabela 6. Rodna struktura nastavnog osoblja na predkliničkim disciplinama

Predkliničke discipline	Žene (%)	Muškarci (%)	Ukupno
Hemija u medicini	8 (88,88)	1 (11,11)	9
Biofizika u medicini	3 (42,86)	4 (57,14)	7
Humana genetika	13 (86,66)	2 (13,34)	15
Anatomija	10 (45,45)	12 (54,55)	22
Histologija i embriologija	13 (76,47)	4 (23,53)	17
Medicinska fiziologija	13 (61,92)	8 (38,09)	21
Medicinska i klinička biohemija	18 (90)	2 (10)	20
Mikrobiologija	18 (75)	6 (25)	24
Imunologija	4 (50)	4 (50)	8
Patologija	17 (70,83)	7 (29,17)	24
Patološka fiziologija	10 (50)	10 (50)	20
Farmakologija, klinička farmakologija i toksikologija	17 (62,96)	10 (37,04)	27
Epidemiologija	10 (76,93)	3 (23,07)	13
Statistika i informatika u medicini	6 (66,67)	3 (33,33)	9
Socijalna medicina	9 (75)	3 (25)	12
Higijena sa medicinskom ekologijom	11 (78,57)	3 (21,43)	14
Sudska medicina	7 (50)	7 (50)	14
Humanističke nauke	7 (70)	3 (30)	10
<b>Ukupno</b>	<b>194 (67,83)</b>	<b>92 (32,17)</b>	<b>286 (100)</b>

### 2.3.2. Kliničke discipline

Na petnaest kliničkih disciplina Medicinskog fakulteta Univerziteta u Beogradu zaposleno je ukupno 811 nastavnika. Broj zaposlenog nastavnog osoblja na kliničkim disciplinama varira od 4 (Medicina rada) i 7 (Klinička onkologija sa radioterapijom) do 271 (Hirurgija sa anestezijom) i 219 (Interna medicina) (Tabela 7).

Najveći rodni disbalans se uočava na katedru Hirurgija sa anestezijologijom, gde je zaposleno najmanje žena (53/271 ili 19,56%), kao i na katedri Otorinolaringologija sa maksilofacijalnom hirurgijom (4/14 ili 28,57% žena).

Najmanje muškaraca (1/7 ili 14,28%) zaposleno je na Kliničkoj onkologiji sa radioterapijom, Fizikalnoj medicini sa rehabilitacijom (3/22 ili 13,64%) i na Nuklearnoj medicini (2/8 ili 25%).

Sasvim ili približno ravnomeran odnos između muškaraca i žena primećuje se na šest katedri: Radiologija (11/22), Medicina rada (2/4), Infektivne bolesti (9/17 ili 52,95% žena); Ginekologija i akušerstvo (39/65 ili 60% žena) i Interna medicina (136/219 ili 62,1% žena), i Pedijatrija (29/68 ili 42,6% žena).

Na ostalim kliničkim katedrama veći je broj žena u odnosu na muškarce, i taj procenat se kreće od 68% (Oftalmologija i Dermatovenerologija), do 70% (Psihijatrija) i 72% (Neurologija) (Tabela 7).

Tabela 7. Rodna struktura nastavnog osoblja na kliničkim disciplinama

Kliničke discipline	Žene (%)	Muškarci (%)	Ukupno
Ginekologija i akušerstvo (ukupno)	39 (60)	26 (40)	65
Interna medicina (ukupno)	136 (62,10)	83 (37,90)	219
Hirurgija sa anestezijologijom (ukupno)	53 (19,56)	218 (80,44)	271
Medicina rada	2 (50)	2 (50)	4
Nuklearna medicina	6 (75)	2 (25)	8
Fizikalna medicina i rehabilitacija (ukupno)	19 (86,36)	3 (13,64)	22
Radiologija (ukupno)	11 (50)	11 (50)	22
Klinič. onkologija sa radioterapijom	6 (85,72)	1 (14,28)	7
Infektivne bolesti	9 (52,95)	8 (47,05)	17
Psihijatrija (ukupno)	19 (70,37)	8 (29,63)	27
Neurologija (ukupno)	23 (71,88)	9 (28,12)	32
Dermatovenerologija	11 (68,75)	5 (31,25)	16
Otorinolaringologija sa maksilofacijalnom hirurgijom	4 (28,57)	10 (71,43)	14
Oftamologija (ukupno)	13 (68,42)	6 (31,58)	19
Pedijatrija (ukupno)	29 (42,64)	39 (57,36)	68
<b>Ukupno</b>	<b>380 (46,85)</b>	<b>431 (53,14)</b>	<b>811 (100)</b>



Nastava u okviru četiri najveća klinička predmeta (Hirurgija sa anesteziologijom, Interna medicina, Ginekologija i akušerstvo, Pedijatrija) se odvija na većem broju različitih klinika odnosno nastavnih baza. Rodna struktura unutar svake od njih prikazana je na tabelama koje slede.

### *Hirurgija*

Na predmetu Hirurgija sa anesteziologijom nastava se obavlja na 18 klinika. Rodna struktura zaposlenog nastavnog osoblja na ovim klinikama prikazana je u Tabeli 8, gde se primećuje da su u svim nastavnim jedinicama žene u značajnoj manjini. Nijedna žena nije zaposlena na Institutu za ortopedsku hirurgiju „Banjica“ (0/15) i u KBC „Zemun“ (0/6). Najveći procenat žena (40% ili 2/5) je zaposlen na UKCS Klinici za plastičnu i rekonstruktivnu hirurgiju.

Tabela 8. Rodna struktura nastavnog osoblja na Katedri za hirurgiju sa anesteziologijom, prema nastavnim bazama (n.b.)

<b>Hirurgija sa anesteziologijom</b>	<b>Žene (%)</b>	<b>Muškarci (%)</b>	<b>ukupno</b>
n.b. KCS Klinika za digest.hir. - Prva hiruška klinika	3 (9,68)	28 (90,32)	31
n.b. KCS Klinika za urgentnu hirurgiju UC	5 (20,83)	19 (79,17)	24
n.b. KCS Klinika za vaskularnu hirurgiju i Klinika za kardiohirurgiju - Druga hirurška klinika	4 (13,33)	26 (86,67)	30
n.b. KCS - Centar za endokrinu hirurgiju	1 (20)	4 (80)	5
n.b. KCS Klinika za neurohirurgiju	6 (26,08)	17 (73,92)	23
n.b. KCS Klinika za grudnu hirurgiju	1 (20)	4 (80)	5
n.b. KCS Klinika za plastičnu i rekonstruktivnu hirurgiju	2 (40)	3 (60)	5
n.b. KCS Klinika za urologiju	3 (13,63)	19 (86,36)	22
n.b. KCS Klinika za ortopedsku hirurgiju i traumatologiju	3 (25)	9 (75)	12
n.b. Institut za ortopedsku hirurgiju "Banjica"	0 (0)	15 (100)	15
n.b. Institut za onkologiju i radiologiju Srbije	4 (30,76)	9 (69,24)	13
n.b. Univerzitetska dečija klinika	7 (35)	13 (65)	20
n.b. Institut za zdravstvenu zaštitu majke i deteta Srbije	5 (35,71)	9 (64,28)	14
n.b. KBC "Zemun"	0 (0)	6 (100)	6
n.b. KBC "Bežanijska kosa"	3 (30)	7 (70)	10
n.b. KBC "Dr Dragiša Mišović"	2 (15,38)	11 (84,62)	13
n.b. Institut za kardiovaskularne bolesti "Dedinje"	2 (12,50)	14 (87,50)	16
n.b. KBC "Zvezdara"	2 (28,57)	5 (71,43)	7
<b>Ukupno</b>	<b>53 (19,55)</b>	<b>218 (80,45)</b>	<b>271</b>

### *Interna medicina*

Na predmetu Interna medicina nastava se obavlja na 13 klinika. Rodna struktura zaposlenog nastavnog osoblja na ovim klinikama prikazana je u Tabeli 9, gde se primećuje da je u većini klinika zaposlen veći broj žena u odnosu na muškarce (11/13 ili 84,6%), izuzev na Klinici za kardiologiju UKCS, gde je zaposleno 16/45 ili 35,56% žena, kao i unutar KBC „Zemun“, gde je zaposlen sličan broj žena (3/9 ili 33,3%).

Tabela 9. Rodna struktura nastavnog osoblja na Katedri za Internu medicinu, prema nastavnim bazama (n.b.)

<b>Interna medicina</b>	<b>Žene (%)</b>	<b>Muškarci (%)</b>	<b>Ukupno</b>
n.b. KCS-Klinika za alergologiju i imunologiju	12 (80)	3 (20)	15
n.b. KCS-Klinika za pulmologiju	11 (78,57)	3 (21,43)	14
n.b. KCS-Klinika za kardiologiju	16 (35,56)	29 (64,44)	45
n.b. KCS-Klinika za endokrinologiju, dijabetes i bolesti metabolizma	33 (80,49)	8 (19,51)	41
n.b. KCS-Klinika za hematologiju KCS	13 (81,25)	3 (18,75)	16
n.b. KCS-Klinika za gastroenterologiju	10 (52,63)	9 (47,37)	19
n.b. KCS-Klinika za nefrologiju	8 (72,73)	3 (27,27)	11
n.b. Klinika za reumatologiju	7 (63,64)	4 (36,36)	11
n.b. KBC "Zemun"	3 (33,33)	6 (66,67)	9
n.b. KBC "Zvezdara"	8 (53,33)	7 (46,67)	15
n.b. KBC "Bežanijska kosa"	7 (87,50)	1 (12,50)	8
n.b. KBC "Dr Dragiša Mišović"	5 (83,33)	1 (16,67)	6
n.b. Institut za kardiovaskularne bolesti "Dedinje"	3 (33,33)	6 (66,67)	9
<b>Ukupno</b>	<b>136 (62)</b>	<b>83 (38)</b>	<b>219</b>

### *Ginekologija sa akušerstvom*

Na predmetu Ginekologija sa akušerstvom nastava se obavlja na dve klinike tj. nastavne baze: Klinika za ginekologiju i akušerstvo UKCS, i Ginekološko akušerska klinika (GAK) „Narodni front“. Rodna struktura zaposlenog nastavnog osoblja na ove dve klinike prikazana je u Tabeli 10, gde se primećuje značajna razlika u rodnoj strukturi zaposlenih: u GAK „Narodni front“ zaposleno je neznatno više muškaraca (14/25 ili 56%), dok je na drugoj klinici zaposleno 70% žena, ili 28/40 (Tabela 10), i ova razlika je statistički značajna ( $p < 0.037$ ).

Tabela 10. Rodna struktura nastavnog osoblja na Katedri za ginekologiju i akušerstvo, prema nastavnim bazama (n.b.)

<b>Ginekologija i akušerstvo</b>	<b>Žene (%)</b>	<b>Muškarci (%)</b>	<b>Ukupno</b>
n.b.. KCS - Klinika za ginekologiju i akušerstvo	28 (70)	12 (30)	40
n.b. GAK „Narodni front“	11 (44)	14 (56)	25
<b>Ukupno</b>	<b>39 (60)</b>	<b>26 (40)</b>	<b>65</b>

X<sup>2</sup>= 4,333; DF=1, p<0.037

### *Pedijatrija*

Na predmetu Pedijatrija nastava se obavlja na dve klinike tj. nastavne baze: Univerzitetska dečja klinika, i Institut za zdravstvenu zaštitu majke i deteta Srbije. Rodna struktura zaposlenog nastavnog osoblja u ove dve ustanove prikazana je u Tabeli 11. Primećuje se značajna razlika u rodnoj strukturi zaposlenih: na Univerzitetnoj dečkoj klinici zaposleno je svega 36,17% žena, dok je na Institutu za zdravstvenu zaštitu majke i deteta Srbije zaposleno 57,14% žena.

Tabela 11. Rodna struktura nastavnog osoblja na Katedri za pedijatriju, prema nastavnim bazama (n.b.)

<b>Pedijatrija</b>	<b>Žene (%)</b>	<b>Muškarci (%)</b>	<b>Ukupno</b>
n.b.. Univerzitetska dečja klinika	17 (36,17)	30 (63,83)	47
n.b. Institut za zdravstvenu zaštitu majke i deteta Srbije	12 (57,14)	9 (42,86)	21
<b>Ukupno</b>	<b>29 (42,64)</b>	<b>39 (57,36)</b>	<b>68</b>

X<sup>2</sup>= 2,610; DF=1, p=0.106

### 3. Rodna struktura studenata na dodiplomskoj nastavi

S obzirom da najveći broj studenata upisuje studijski program Integrisane akademske studije (IAS) medicine, u ovom delu biće prikazana rodna struktura studenata koji su upisali ovaj program. Rodna struktura u petogodišnjem intervalu ukazuje da se devojke u većem broju nego mladići opredeljuju za upis studija medicine (63,9%), i ta proporcija se kreće od 61,29% (školska 2013/14) do 67,03% (školska 2016/17), što ukazuje na blagi trend povećanja interesovanja i upisa devojaka u odnosu na mladiće (Tabela 11).

Tabela 11. Rodna struktura studenata koji su upisali Integrisane akademske studije (IAS) medicina, u petogodišnjem intervalu

Školska godina	Žene (%)	Muškarci (%)	Ukupno (%)
2012/13	408 (62,20)	248 (37,80)	656 (100)
2013/14	410 (61,29)	259 (38,71)	669 (100)
2014/15	406 (63,24)	236 (36,76)	642 (100)
2015/16	437 (65,71)	228 (34,29)	665 (100)
2016/17	423 (67,03)	208 (32,97)	631 (100)
<b>Ukupno</b>	<b>2084 (63,9%)</b>	<b>1179 (36,1%)</b>	<b>3263</b>

#### 4. Rodna struktura diplomiranih studenata na Integrisanim akademskim studijama medicine

Kada se razmatra rodna struktura diplomiranih studenata na studijskom programu IAS medicina u narednom petogodišnjem intervalu (od 2018/2019 do poslednje dostupne), uočava se da je na godišnjem nivou diplomiralo u proseku 63,5% studentkinja, što je uporedivo sa proporcijom studentkinja koje su upisale fakultet (63,9%) u prethodnom petogodišnjem intervalu (Tabela 12). Proporcija studentkinja koje su diplomirale bila je promenjiva: najniža u školskoj 2019/20 (60,67%), do čak 65,5% u narednoj školskoj godini, 2021/22. Ovo su male varijacije koje ne odstupaju značajnije od rodne strukture studentske populacije koja je upisala studije, a koja se neznatno razlikuje prema godinama upisa.

Tabela 12. Rodna struktura diplomiranih studenata koji su upisali Integrisane akademske studije (IAS) medicina

Školska godina	Žene (%)	Muškarci (%)	Ukupno (%)
2018/19	310 (64,32)	172 (35,68)	482 (100)
2019/20	327 (60,67)	212 (39,33)	539 (100)
2020/21	372 (65,50)	196 (34,50)	568 (100)
2021/22	320 (63,50)	184 (36,50)	504 (100)
<b>Ukupno</b>	<b>1329 (63,5%)</b>	<b>764 (36,5%)</b>	<b>2093</b>